



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

โทร. 0 2591 7869

โทรสาร. 0 2580 0726



จังหวัดนันทบุรี

ตราประจำจังหวัดนันทบุรี

รูปหม้อน้ำลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดนันทบุรีมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดนันทบุรี ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดนันทบุรี

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดนันทบุรี

จังหวัดนันทบุรีเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุป ประมวลผลข้อมูล เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัด นนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ให้ความอนุเคราะห์ ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด นนทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

12 พฤษภาคม 2564





สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564

โครงสร้างประชากร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

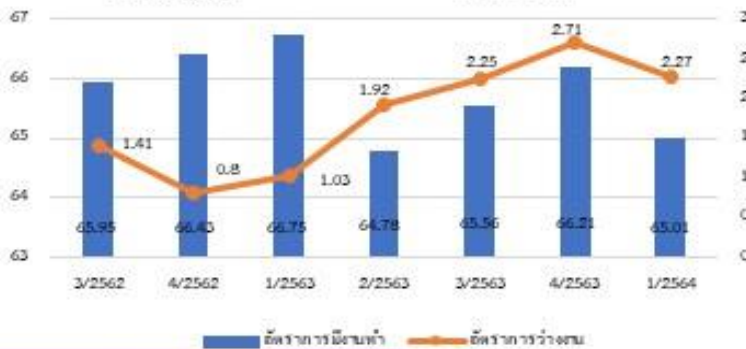
แรงงานนอกระบบ

จังหวัดนนทบุรี
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 277,692 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือพนักงานบริการ



การมีงานทำและการว่างงาน

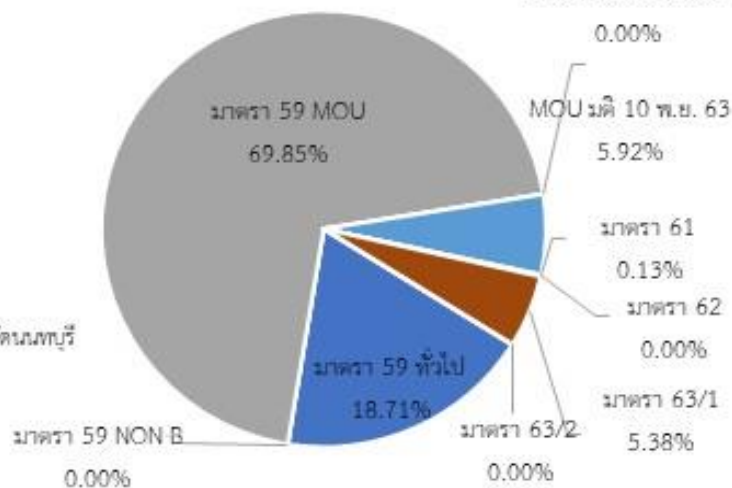
อัตราการมีงานทำ **ลดลง** อยู่ที่ ร้อยละ 65.01
อัตราการว่างงาน **ลดลง** อยู่ที่ ร้อยละ 2.27



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี
ม.ค - มี.ค 2564 จำนวน 743 คน



ผู้ประกันตน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

มาตรา 33
จำนวน 352,022 คน

มาตรา 39
จำนวน 74,116 คน

มาตรา 40
จำนวน 56,110 คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	1
1) ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	7
2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	8
3) ดัชนีราคาผู้บริโภค	8
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	9
5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	10
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	11
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
2) อัตราการจ้างงาน	12
3) อัตราการว่างงาน	15
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
5) อัตราการบรรจุงาน	18
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	19
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยใน	21
8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	22
9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	23
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี	24
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	24
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	32
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	41
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	44
5) การประกันสังคม	52
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	53
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	54
ภาคผนวก	55



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่า ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2564 จะหดตัวร้อยละ -4.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -4.9 ถึง -2.9) โดยมีแรงสนับสนุน จากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน ขณะที่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2563* เท่ากับ 102.24 สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายนที่ 101.89 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนธันวาคม 2563 อยู่ที่ร้อยละ -1.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 1,293 ราย ทุนจดทะเบียน 1,858.78 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ กาชายส่ง ขายปลีกฯ ในส่วนการจดทะเบียน โรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 16 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 464 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนนทบุรี (ไตรมาส 1 ปี 2564)

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนนทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า **ประชากรวัยแรงงาน** ไตรมาส 1 ปี 2564 จังหวัดนนทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิใช่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1.47 ล้านคน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 982,403 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 960,083 คน ผู้ว่างงาน 22,320 คน และผู้รอฤดูกาลไม่ปรากฏ และเป็น**ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน** 494,470 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 960,083 คน (ร้อยละ 97.73 ของกำลังแรงงาน ในปัจจุบัน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 23,744 คน (ร้อยละ 2.44 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 936,335 คน (ร้อยละ 97.56 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในอุตสาหกรรมการค้าการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 218,826 คน (ร้อยละ 22.49) มากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 144,250 คน (ร้อยละ 14.83) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 472,445 คน (ร้อยละ 49.21)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน ประมาณ 27,107 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 2.71 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน

แรงงานนอกระบบ* จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 277,692 คน (ร้อยละ 28.32 ของประชากรที่มีงานทำ) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคนอกเกษตร จำนวน 258,375 คน (ร้อยละ 93.04) ในภาคเกษตร จำนวน 19,317 คน (ร้อยละ 6.96) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 91,496 คน (ร้อยละ 32.95) รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 61,004 คน (ร้อยละ 23.61) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 125,897 คน (ร้อยละ 45.37) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 65,828 คน (ร้อยละ 23.71)

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,877 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,046 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 46.08 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 696 อัตรา (ร้อยละ 37.08) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 353 อัตรา (ร้อยละ 18.81) ปวช. และ ปวส. จำนวน 245 อัตรา (ร้อยละ 13.05) และ จำนวน 223 อัตรา (ร้อยละ 11.88) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 373 คน (ร้อยละ 43.12) และ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 528 อัตรา (ร้อยละ 28.13)

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในไตรมาส 1 ปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 743 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- (1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 702 คน จำแนกเป็น
 - (1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ประเภททั่วไป จำนวน 139 คน
 - (1.2) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 0 คน
 - (1.3) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 519 คน
 - (1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 0 คน
 - (1.5) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 44 คน
 - (1.6) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ
- (2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน **อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 1 คน
- (3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ



(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและ **อนุญาตให้สัญชาติไทย** จำนวน 40 คน

(4.2) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 0 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จังหวัดนนทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 59 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาและเป็นแรงงานฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 20.34) บริษัทจัดหางานส่งไป จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.64) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.47) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.69) และไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 30 คน (ร้อยละ 50.85) และ ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 45 คน (ร้อยละ 76.27) ของแรงงานที่ไปทำงาน ต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 249 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 106 คน (ร้อยละ 42.57) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 143 คน (ร้อยละ 57.43) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 167 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 29 คน (ร้อยละ 17.37) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 44.31) และกลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 64 คน (ร้อยละ 38.32) สำหรับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม จำนวน 144 คน ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 83 คน (ร้อยละ 57.64) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 13.89) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 28.47)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 199 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 10,959 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป) ร้อยละ 92.46 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ โดยสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการตรวจในไตรมาสนี้ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 120 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,240 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.17 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จังหวัดนนทบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 618 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 437 คน (ร้อยละ 70.71) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 175 คน (ร้อยละ 28.32) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ภายในจังหวัดนนทบุรี ไม่ปรากฏข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี ที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ มีจำนวน 141 แห่ง โดย ประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 29.08) รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 15.60) และการผลิต จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 12.06)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 70 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,331 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี พบว่า

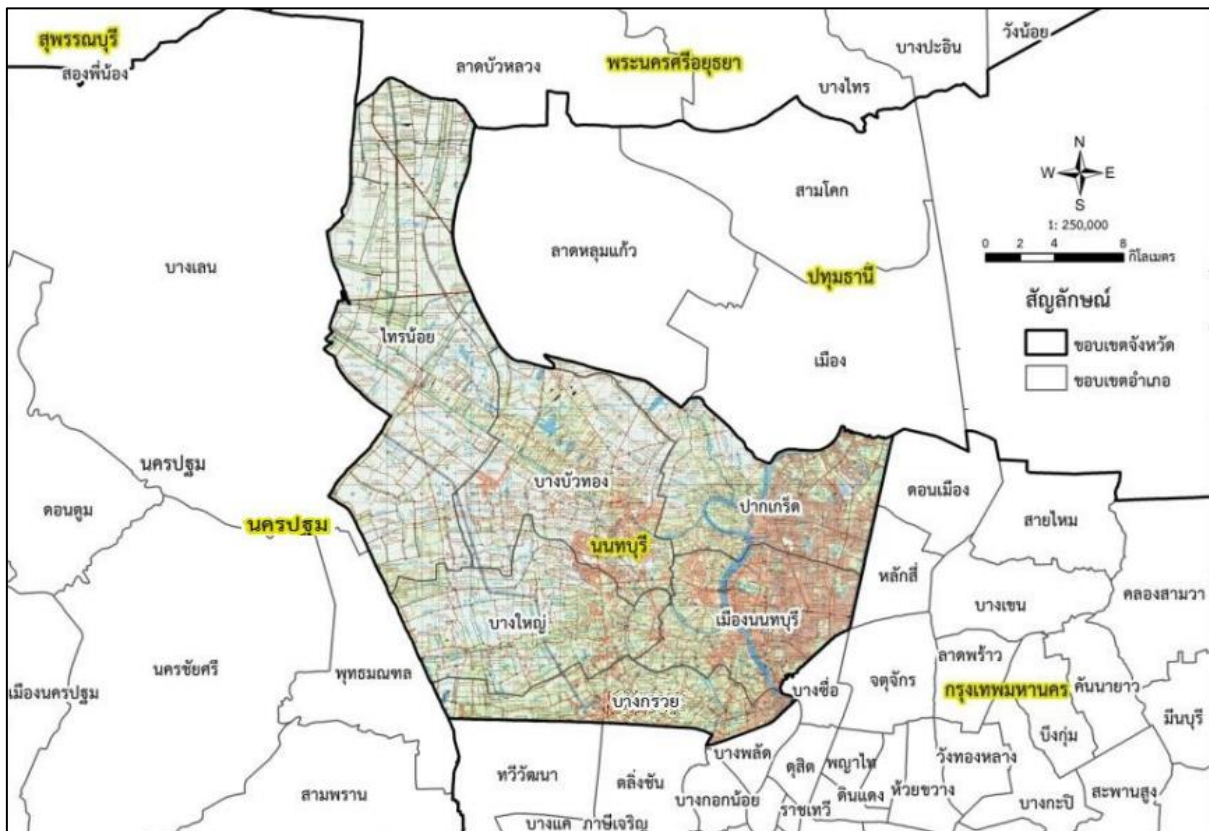
จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 20,005 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 482,248 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 24.94) และสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง (ร้อยละ 75.06)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 774.12 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 212,098 คน (ร้อยละ 43.98) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 104,254 คน หรือร้อยละ 49.15 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 213.19 ล้านบาท (ร้อยละ 31.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

พันธกิจ

1. พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นที่อยู่อาศัย

2. เสริมสร้างและพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและภาคบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย เป็น 1 ใน 5 จังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ห่างจากกรุงเทพมหานคร 20 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 622.38 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 388,987.5 ไร่ ตั้งอยู่บนเส้นรุ้งที่ 13 องศา 47 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 14 องศา 04 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 15 ลิปดา ถึง 100 องศา 34 ลิปดาตะวันออก อยู่สูงจากน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย 1.80 เมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อำเภอลาดบัวหลวง) จังหวัดปทุมธานี (อำเภอลาดหลุมแก้ว และอำเภอเมืองปทุมธานี)



ทิศใต้ ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (ฝั่งธนบุรี) เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน และเขตทวีวัฒนา)
ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (ฝั่งพระนคร) เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ เขตจตุจักร และเขตบางซื่อ)
ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม (อำเภอพุทธมณฑล และอำเภอบางเลน)

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมีเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

การปกครองและจำนวนประชากร จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอบางเกร็ด อำเภอบางบัวทอง อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 1,276,745 คน

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
บางเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562



1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1/2564 (เผยแพร่ ณ 31 มีนาคม 2564)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2564

ประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2564 จะหดตัวร้อยละ -4.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -4.9 ถึง -2.9) โดยมีแรงสนับสนุน จากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน ขณะที่ภาคเกษตรกรรมภาคอุตสาหกรรม การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจมีความผันผวน เป็นผลจากสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ประกอบกับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจทั่วโลกรวมถึงประเทศไทย อย่างไรก็ตาม รัฐบาลและธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกนโยบายมากระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น มาตรการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเราชนะ (สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 39) ม.33 เรารักกัน (สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33) และการลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มหดตัวร้อยละ 4.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -5.5 ถึง -3.5) เมื่อเทียบกับปี 2563 ตามการผลิต **ภาคบริการ** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -12.1 จากที่หดตัวร้อยละ -18.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -13.1 ถึง -11.1) ตามการปรับตัวลดลงของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกหดตัวร้อยละ -12.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -13.0 ถึง -11.0) เป็นผลจากการคาดว่าประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการลดลง เนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกใหม่ ทำให้การผลิตภาคบริการลดลงตามไปด้วย ส่วน**ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.2 จากที่หดตัวร้อยละ -22.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.5 ถึง 2.5) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของปริมาณทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 3.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.0 ถึง 5.0) จากแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของโรงงานอุตสาหกรรมภายในจังหวัด ถึงแม้ผู้ประกอบการจะลดกำลังการผลิต เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,560 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ 1,588 – 1,583) สำหรับ **ภาคเกษตร** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 422.0 จากที่ขยายตัวร้อยละ 85.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 420.6 – 423.4) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่า ปริมาณข้าวจะขยายตัวร้อยละ 671.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 671.0 – 673.0) ปริมาณพืชผักจะขยายตัวร้อยละ 20.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 19.0 – 21.0) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามกลไกราคาตลาดในประเทศ คาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 482.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 476.4 – 490.2)

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 1.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.5 – 2.6) เมื่อเทียบกับปี 2563 ตาม **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 44.4 จากที่ขยายตัวร้อยละ 1.4 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 42.9 – 45.6) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 78.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 76.0 – 80.0) เป็นผลจากการได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น สำหรับการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะ



ขยายตัวร้อยละ 0.2 จากที่หดตัว ร้อยละ - 4.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 1.0 ถึง 3.0) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 90,301 ล้านบาท (โดยช่วงคาดการณ์ 89,856 - 91,635 ล้านบาท) ตามนโยบายส่งเสริมการลงทุนของรัฐบาล ขณะที่การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -8.3 จากที่หดตัวร้อยละ -1.1 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -9.0 ถึง - 7.0) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -8.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -9.0 ถึง -7.0) เป็นผลจากคาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยสินค้าและบริการลดลงจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกใหม่ นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ร้อยละ 0.50 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายเพิ่มขึ้นจะช่วยลดผลกระทบจากปัจจัยลบที่เกิดขึ้น รวมทั้งสนับสนุนสภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการหดตัวของเศรษฐกิจ

สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในเกณฑ์ลดลง โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2564 คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ-2.1 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ -1.8 เป็นไปตามอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานที่ลดลงตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่อยู่ในระดับต่ำ รวมถึงราคาพลังงานต่ำกว่าคาดการณ์ เนื่องจากความต้องใช้ น้ำมันมีแนวโน้มลดลงจากการระบาดของโควิด-19 ระลอกใหม่ แม้อัตราเงินเฟ้อหมวดอาหารสดจะปรับเพิ่มขึ้นบ้างจากภัยแล้งก็ตาม

2) ผลกระทบมวลรวมจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ มีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงมาตรฐานและเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมการผลิตหลายชนิด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปีปัจจุบัน ณ เดือนมีนาคม 2564 มีมูลค่ารวม 266,141 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 283,435 ล้านบาท หรือร้อยละ -6.1 โดยมีรายได้เฉลี่ย 162,113 บาทต่อคนต่อปี

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค *

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.24 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2563 ดัชนีราคาผู้บริโภคลดลงร้อยละ 1.8 แต่ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.5



**ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2563
จังหวัดนนทบุรี**

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ธ.ค. 63	ม.ค. - ธ.ค. 63	ม.ค. - ธ.ค. 63/ ม.ค. - ธ.ค. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	102.24	102.0	-1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.2	107.7	0.4
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.8	98.6	-3.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.6	104.4	-0.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

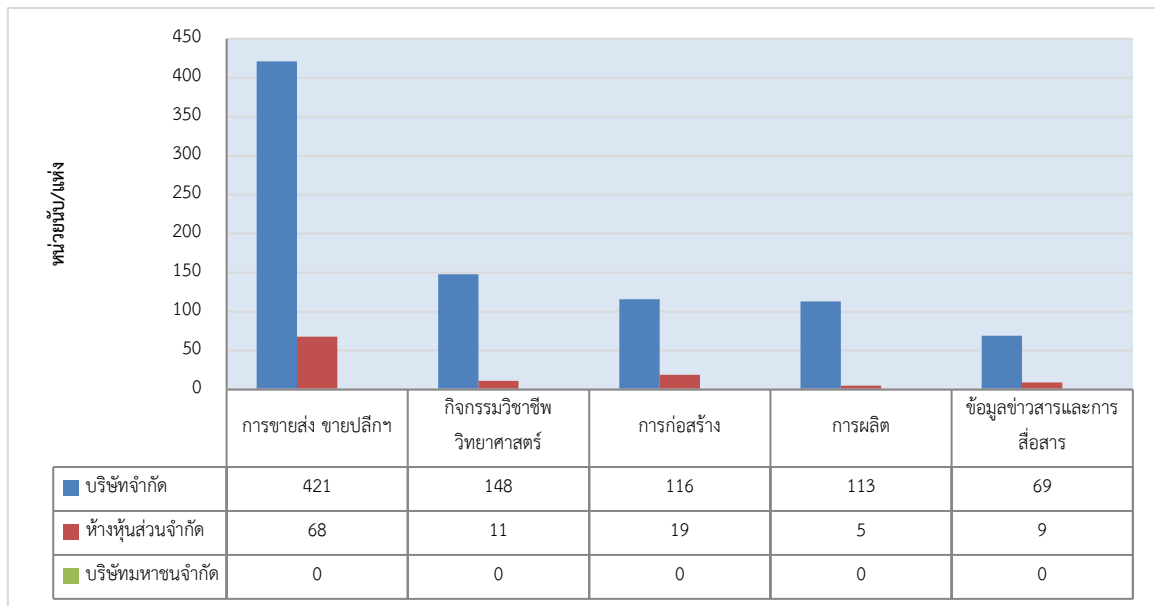
*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2564) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,293 ราย รวมเงินลงทุน 1,858.78 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 1,146 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 147 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ๆ จำนวน 489 แห่ง (ร้อยละ 37.82) (2) อุตสาหกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ 159 แห่ง (ร้อยละ 12.30) (3) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 135 แห่ง (ร้อยละ 10.44) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 118 แห่ง (ร้อยละ 9.14) และ (5) อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 78 แห่ง (ร้อยละ 6.03) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

ในไตรมาสนี้ พบว่ามีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 1,858.78 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,758.72 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 100.06 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 681.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.67 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 208.60 ล้านบาท (ร้อยละ 11.22) อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 172.30 ล้านบาท (ร้อยละ 9.27) อุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมวิชาการ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 164.91 ล้านบาท (ร้อยละ 8.87) และอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 125.27 ล้านบาท (ร้อยละ 6.74) ตามลำดับ (ตารางที่ 3 ภาคผนวก)

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,541 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 16 ราย ทุนจดทะเบียน 2,211.35 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 464 คน นอกจากนี้มีโรงงานที่เลิกกิจการ 2 แห่ง ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง 14 คน (ตารางที่ 4 ภาคผนวก)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

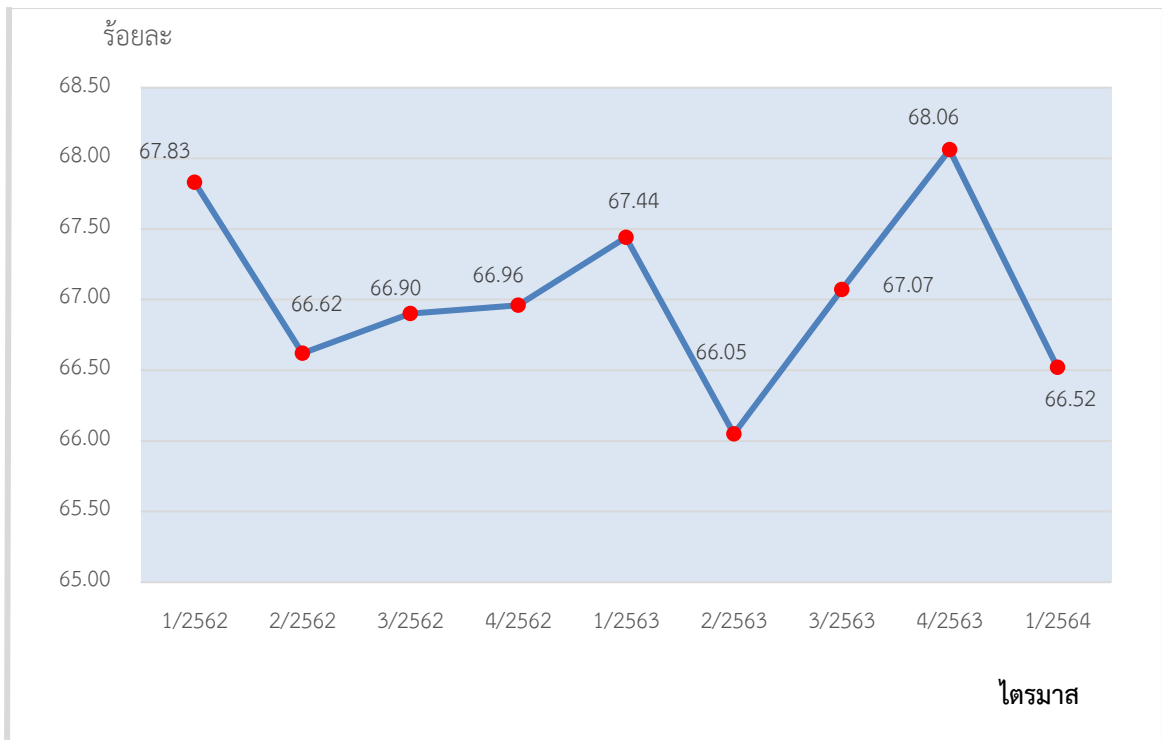
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2564 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 66.52 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีอัตรา 68.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 67.44 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าไตรมาสนี้ผู้ที่สามารถทำงานตามสัดส่วนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปนั้นมีอัตราเพิ่มขึ้น แต่เมื่อดูกราฟจะถือว่าไม่มีความเปลี่ยนแปลงมากนัก



แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

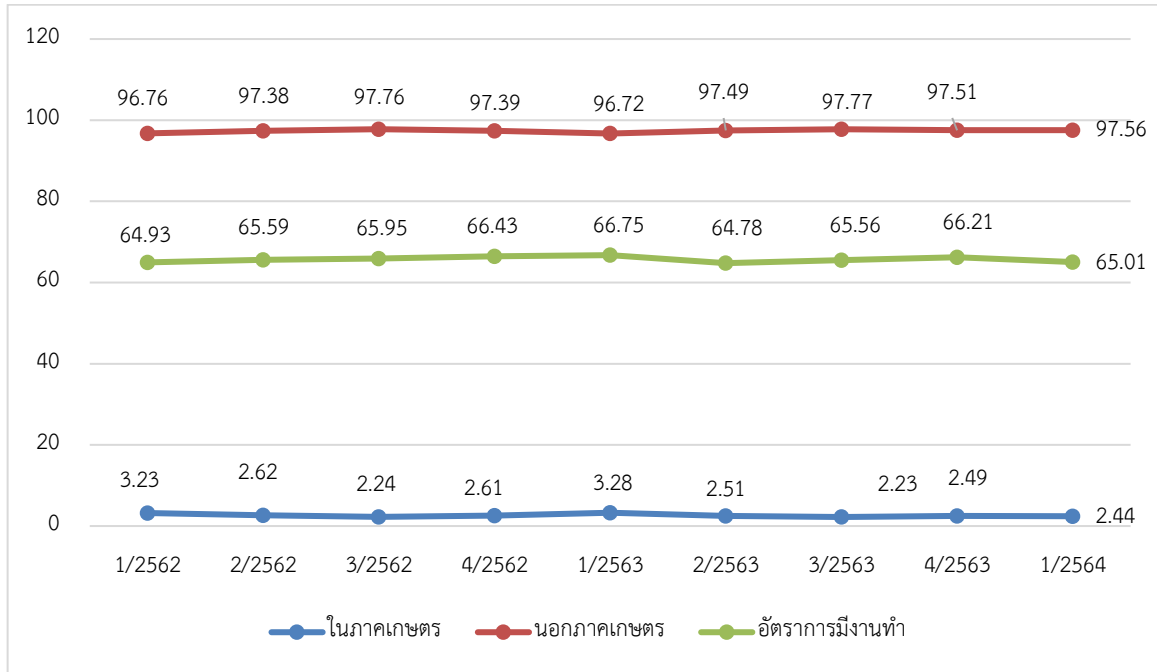
2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.44 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย จากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 2.49 (แผนภูมิที่ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาพบว่าต่ำกว่าปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราส่วนร้อยละ 3.28) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญเมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำการเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ ทำให้ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต



ขณะที่อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 97.56 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 97.51 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

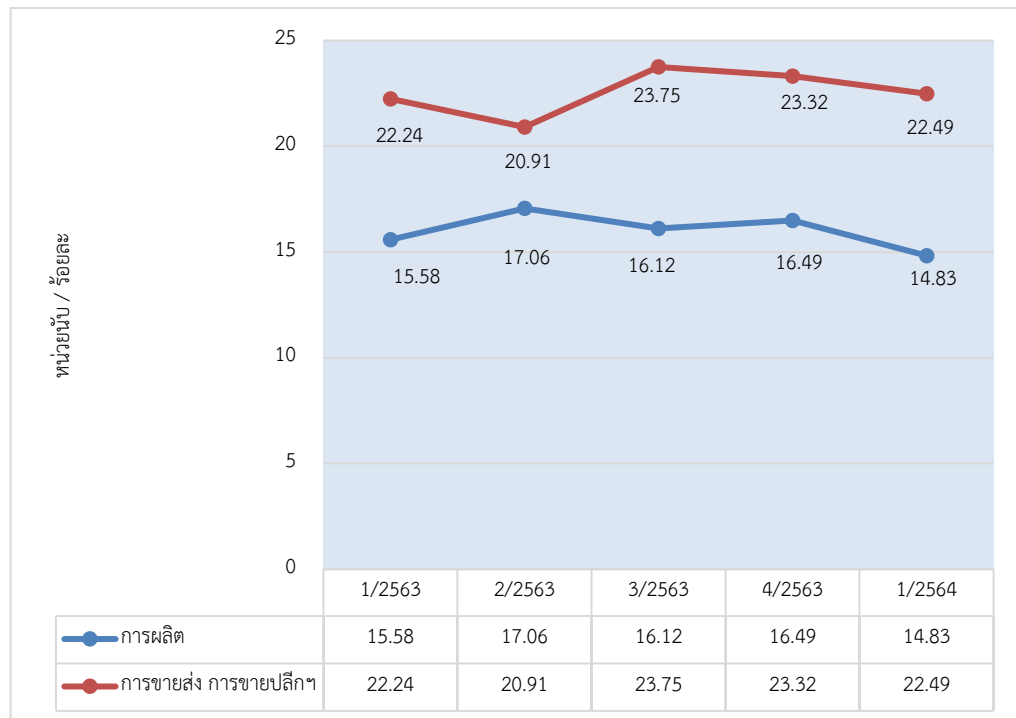
$$\begin{aligned} &: \text{อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \\ &= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &: \text{อัตราการจ้างงานทำในจังหวัด} \\ &= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \end{aligned}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขนส่ง การขายปลีก ที่มีจ้างงานสูงสุด 218,826 คน คิดเป็นร้อยละ 22.49 ของจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ สาขาการผลิต 144,250 คน (ร้อยละ 14.83) และสาขากิจกรรมโรงแรม และอาหาร 85,396 คน (ร้อยละ 8.78) ทั้งนี้ จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 4)



แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีกจังหวัด}}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

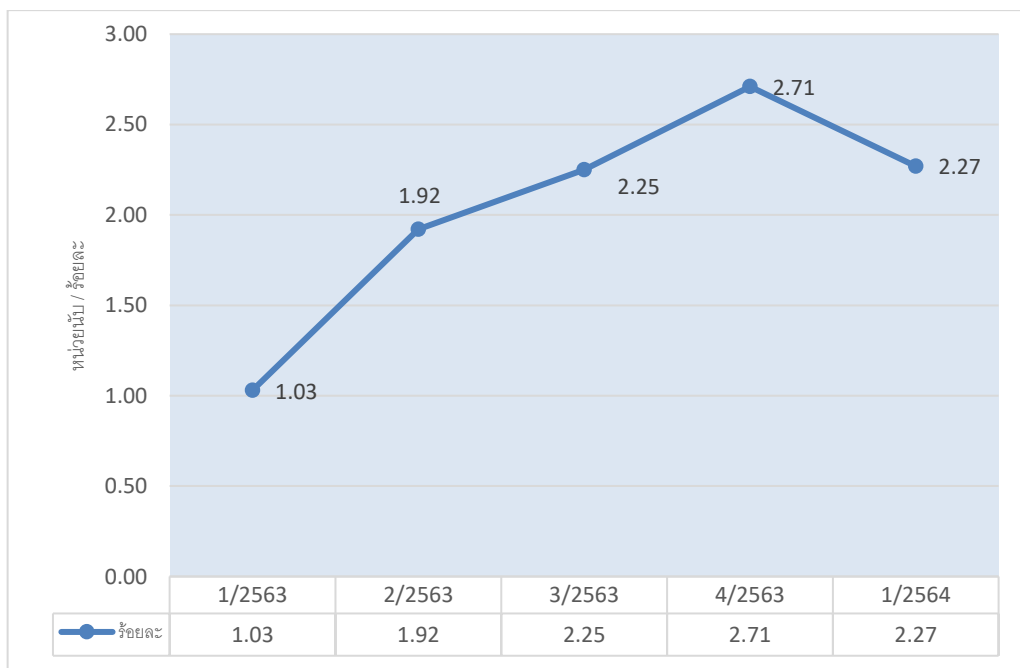
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการและภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการจ้างงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน



3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละครไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรมแต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 2.27 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 2.71 (แผนภูมิที่ 5) แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรีได้รับผลกระทบจากการปิดกิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ลดลงเล็กน้อย แต่ยังคงมีผลกระทบอย่างมากกับแรงงานในทุกภาคส่วน ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังคงตกต่ำ ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาสู่ส่วนภูมิภาค

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$



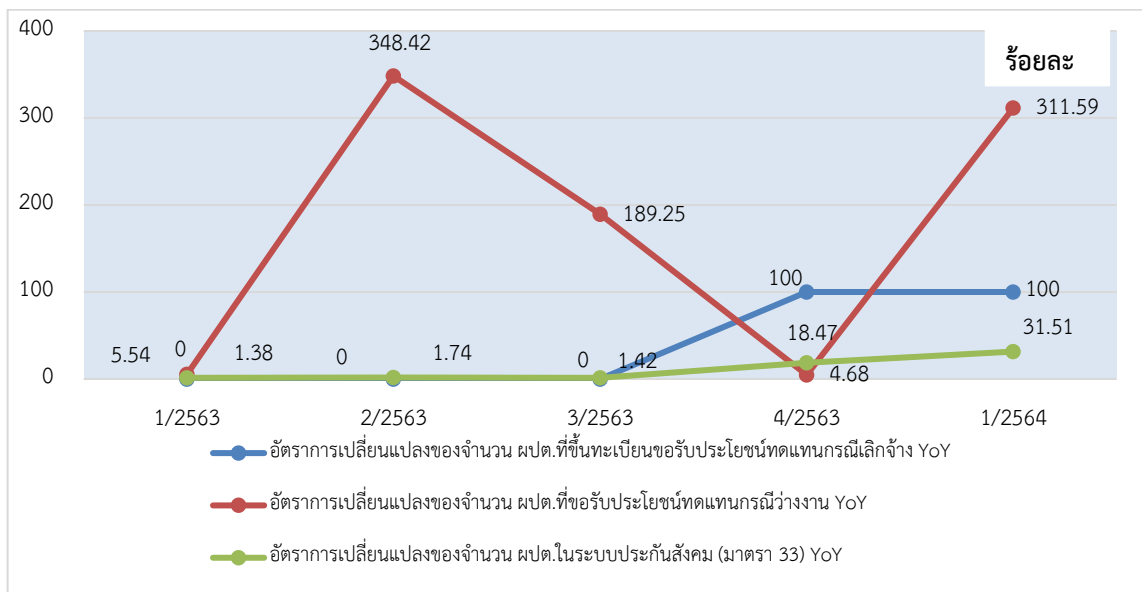
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564 มีจำนวน 352,022 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวลดลง ร้อยละ -4.00 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2563 ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 72.96 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับปัจจุบันที่มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และมีผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก ในส่วนของกรณีเลิกจ้างมีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ตารางที่ 9 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และ

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

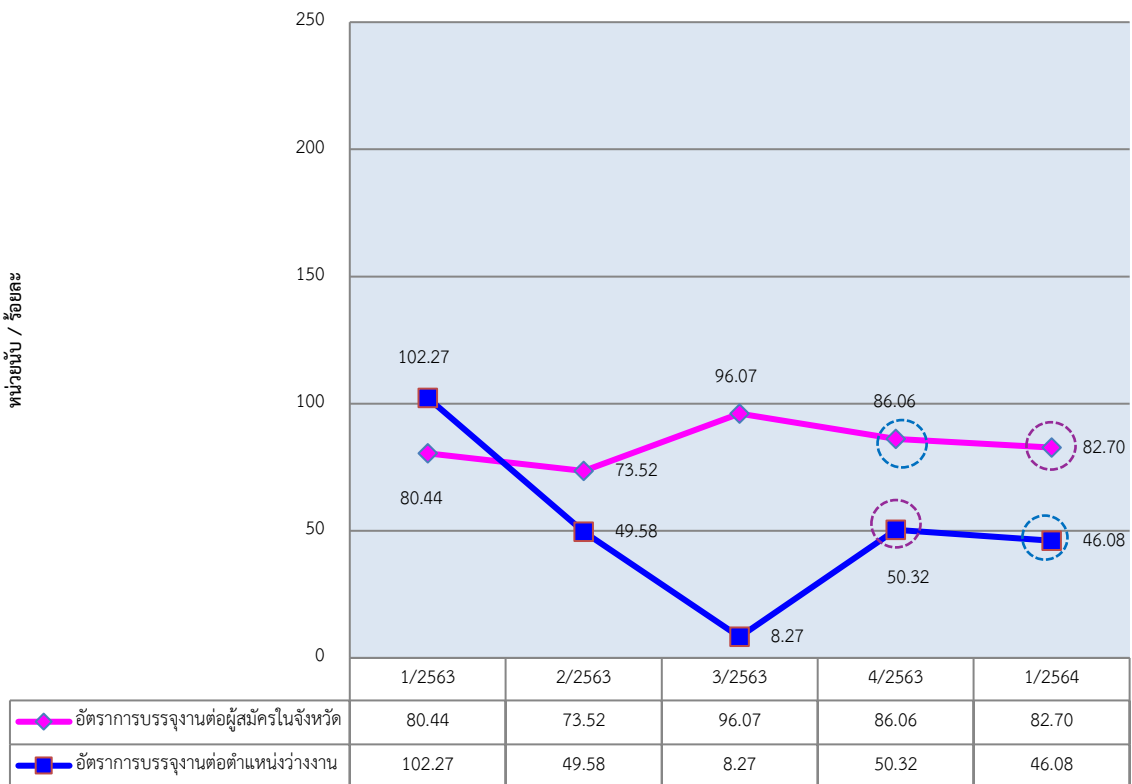
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$



5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการมีตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 46.08 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีอัตรา ร้อยละ 50.32 ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี โดยไตรมาสนี้ผู้สมัครงานมีจำนวน 1,046 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 1,090 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครร้อยละ 82.70 ซึ่งมีอัตราการบรรจุงานลดลงเมื่อเทียบกับ ไตรมาศที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 86.06 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานลดลงกว่าไตรมาสที่ ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการลดลง (ตารางที่ 10 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

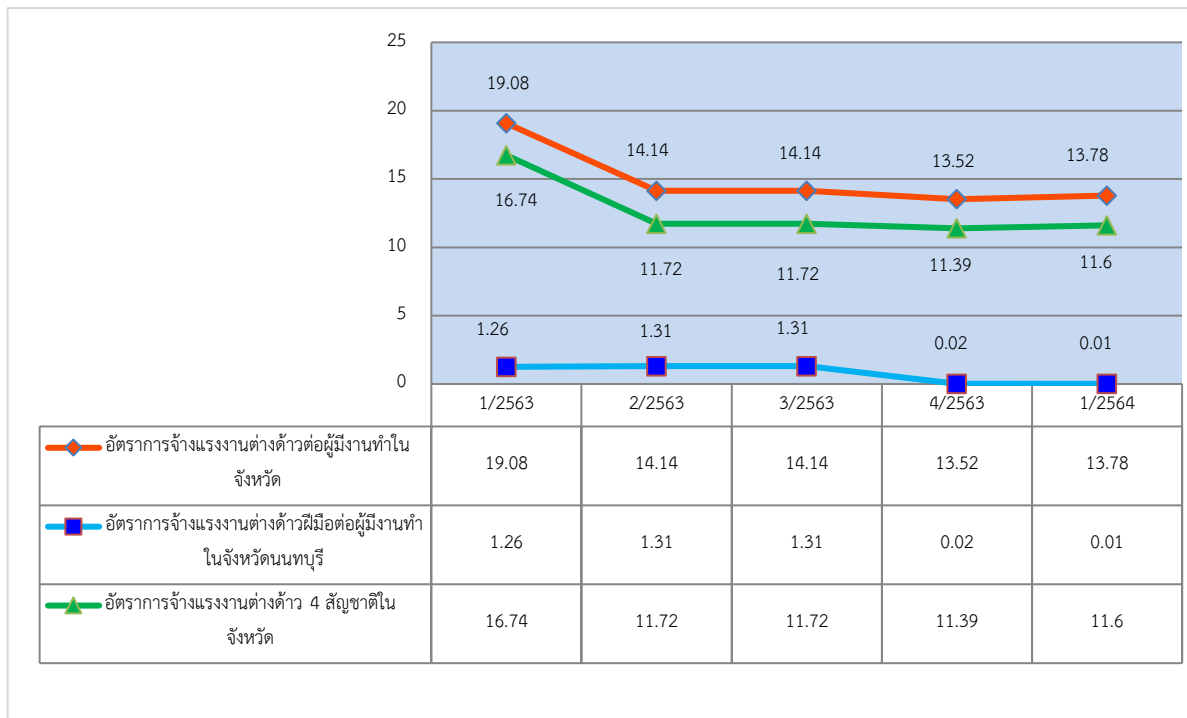
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว *

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564 อยู่ที่ร้อยละ 13.78 ในไตรมาสนี้ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.01 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 0 - 1 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี ลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.02 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 11.60 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 11-12 คน ถือว่ามีอัตราไม่มีการเปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น (ตารางที่ 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



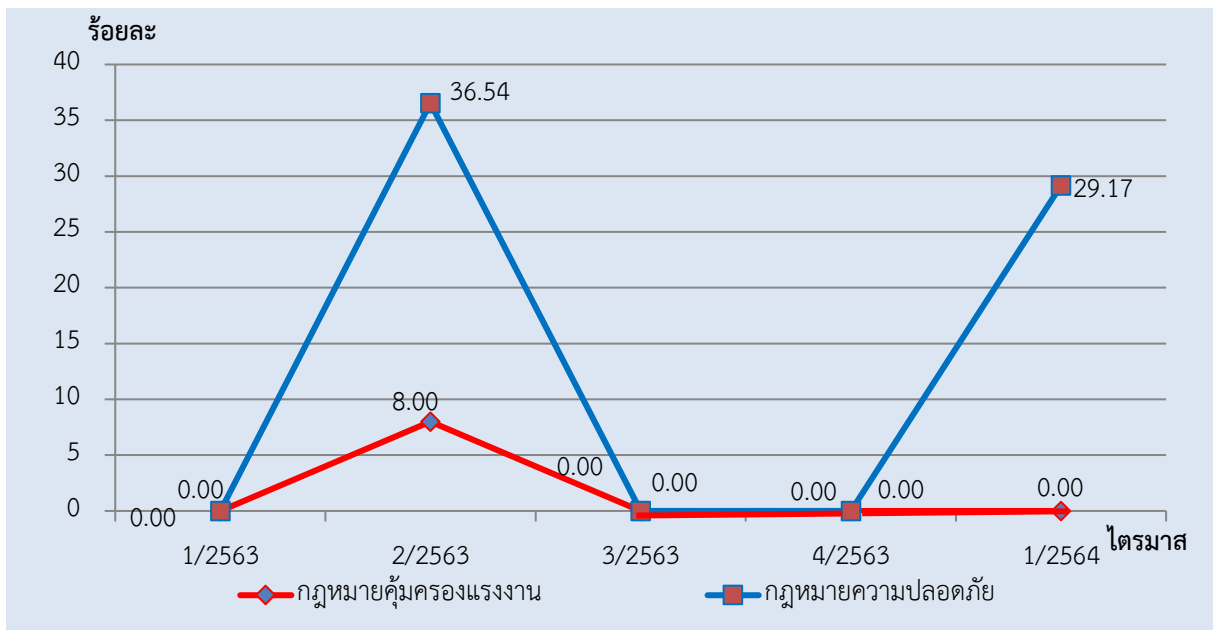
1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ไตรมาส 1 ปี 2564 ไม่พบสถานประกอบการใดที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แผนภูมิที่ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2564 พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 35 แห่ง (ร้อยละ 29.17 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ) ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด
 = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด
 = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$

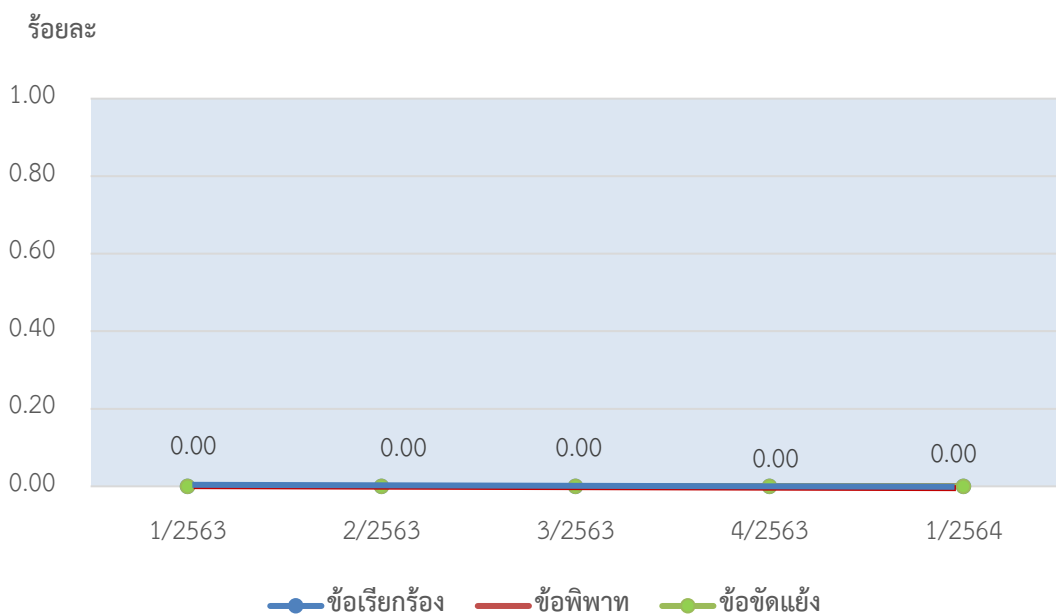


8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 1 ปี 2564 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100,000$$

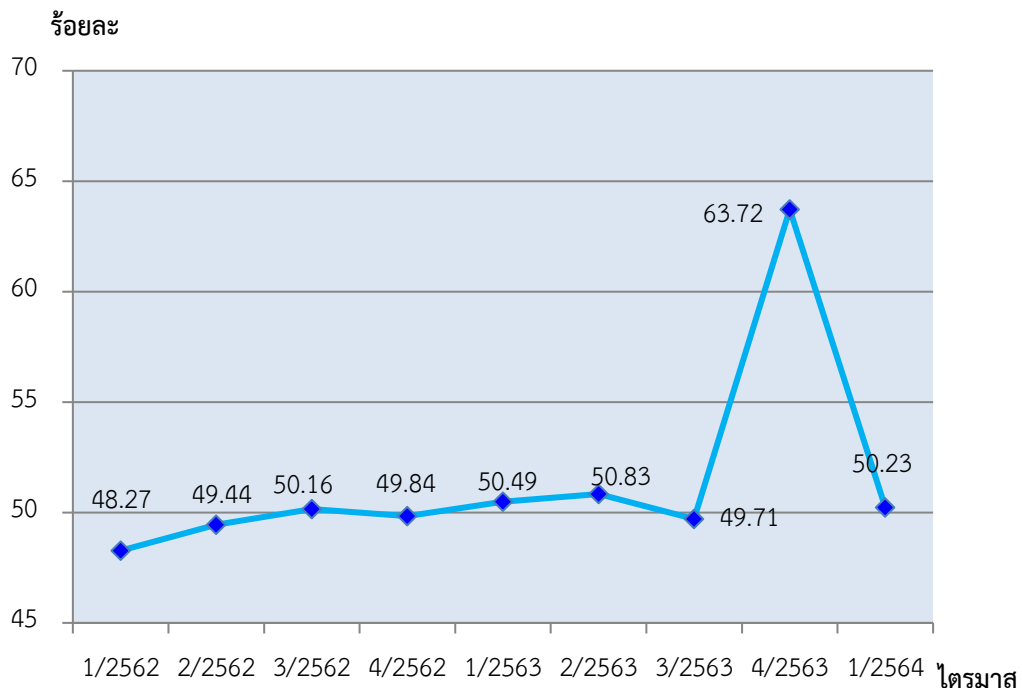
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 50.23 ซึ่งมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 63.72 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

= $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด*}} \times 100$

ผู้มีงานทำในจังหวัด*



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2564 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2564 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1) โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,476,873 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 982,403 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.52 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 53.13 และหญิงร้อยละ 46.87) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 494,470 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.48 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 34.04 และหญิงร้อยละ 65.96) (แผนภูมิที่ 13)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

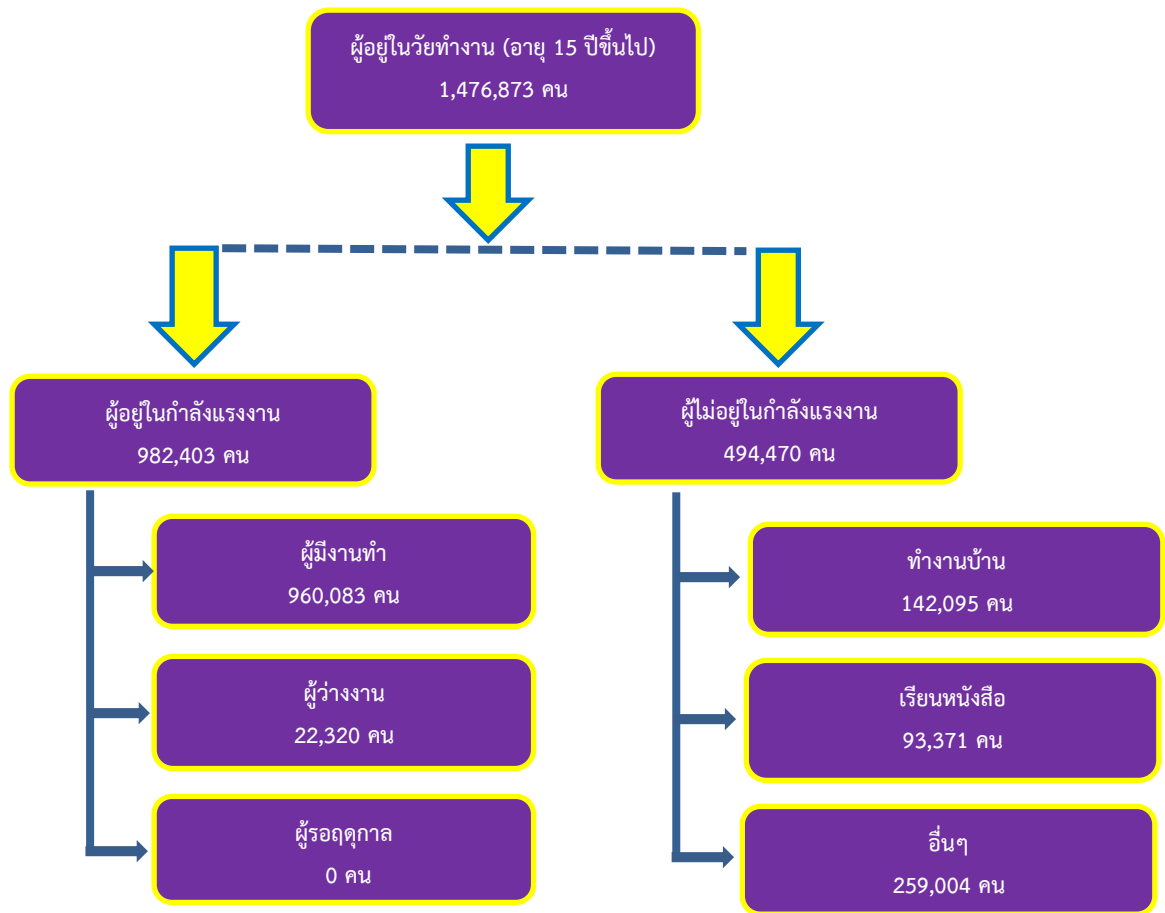
- (1) ผู้มีงานทำ จำนวน 960,083 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.73 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 32.67 หญิงร้อยละ 67.33 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)
- (2) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 22,320 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.27 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 32.67 และหญิงร้อยละ 67.33 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)
- (3) ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) ทำงานบ้าน มีจำนวน 142,095 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 28.74ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 6.93 หญิงร้อยละ 93.07 ของผู้ทำงานบ้านทั้งหมด)
- (2) เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 93,371 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.88 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 48.59 หญิงร้อยละ 51.41 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)
- (3) อื่นๆ มีจำนวน 259,004 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 52.38 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 43.66 หญิงร้อยละ 56.34 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอื่น ๆ)



แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



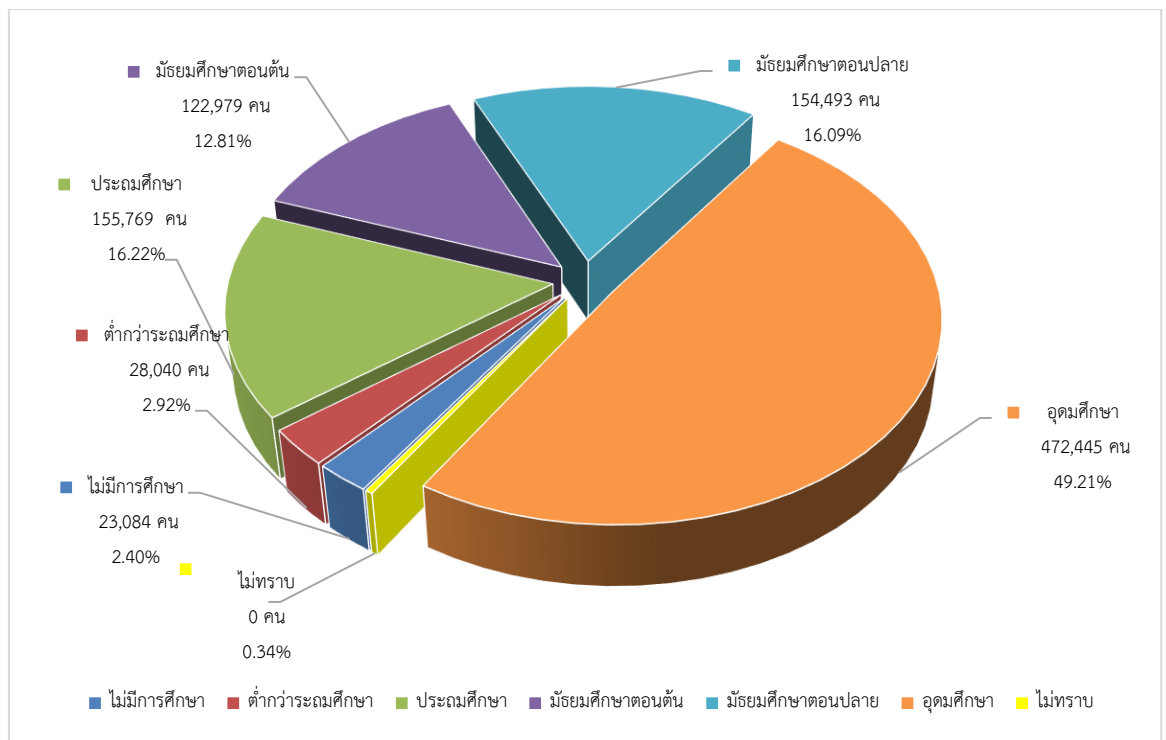
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



1.2) ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 472,445 คน คิดเป็นร้อยละ 49.21 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และตอนต้น จำนวน 154,493 คน (ร้อยละ 16.09) และ 122,979 คน (ร้อยละ 12.81) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

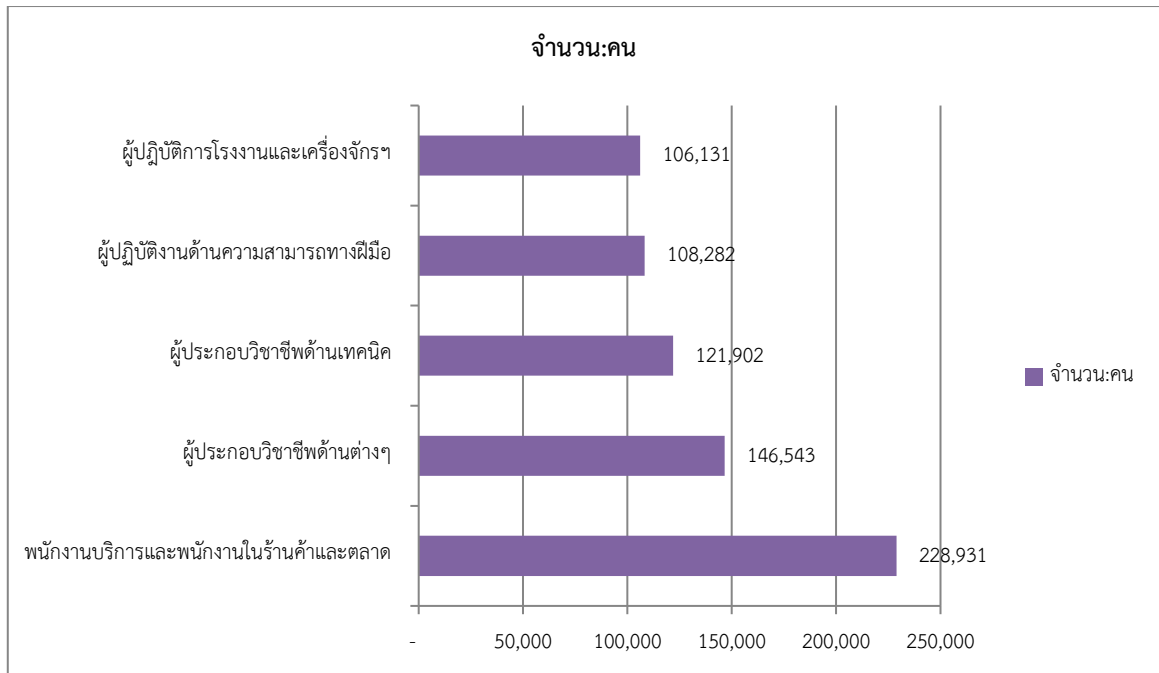


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 228,931 คน (ร้อยละ 32.16) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 146,543 คน (ร้อยละ 20.59) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 121,902 คน (ร้อยละ 17.13) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 108,282 คน (ร้อยละ 15.21) และ 5) ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 106,131 คน (ร้อยละ 14.91) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 14)



แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564

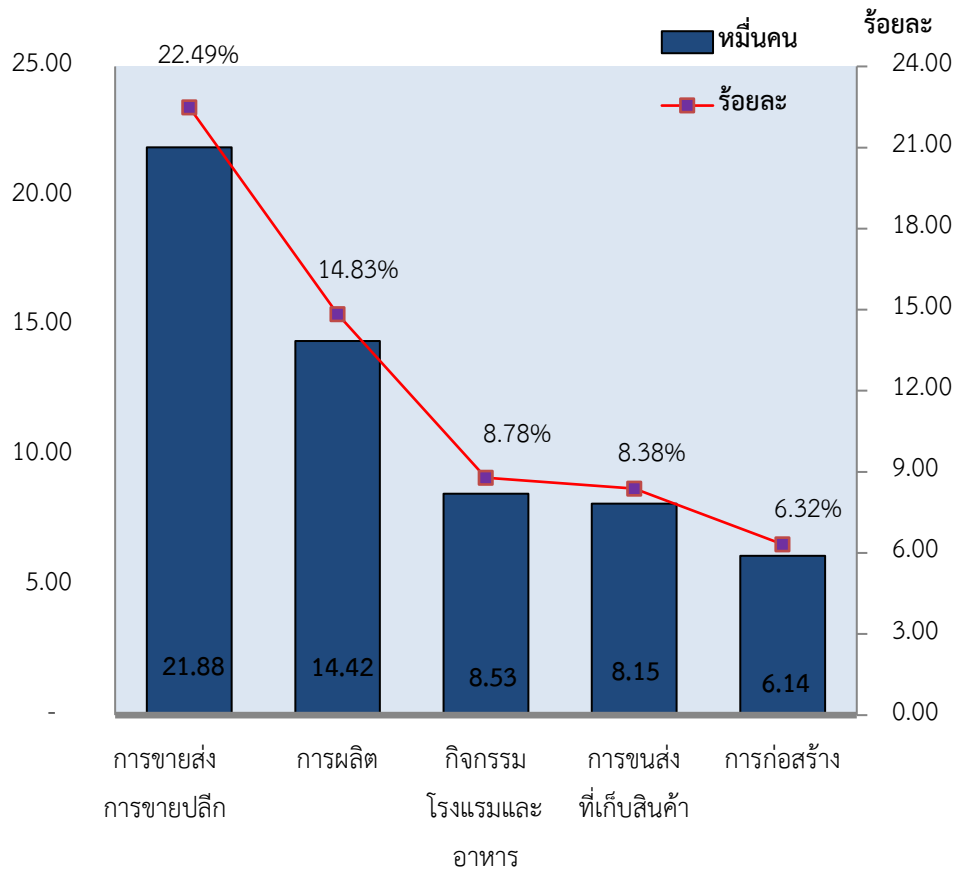


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 960,083 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 23,744 คน คิดเป็นร้อยละ 2.47 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 2.49 (ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 24,258 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 982,403 คน (ร้อยละ 97.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุดมีจำนวน 218,826 คน (ร้อยละ 22.49 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 144,250 คน (ร้อยละ 14.83) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 85,396 คน (ร้อยละ 8.78) สาขาการขนส่งที่เก็บสินค้าจำนวน 81,516 คน (ร้อยละ 8.38) และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 61,477 คน (ร้อยละ 6.32) (แผนภูมิที่ 15)



แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564

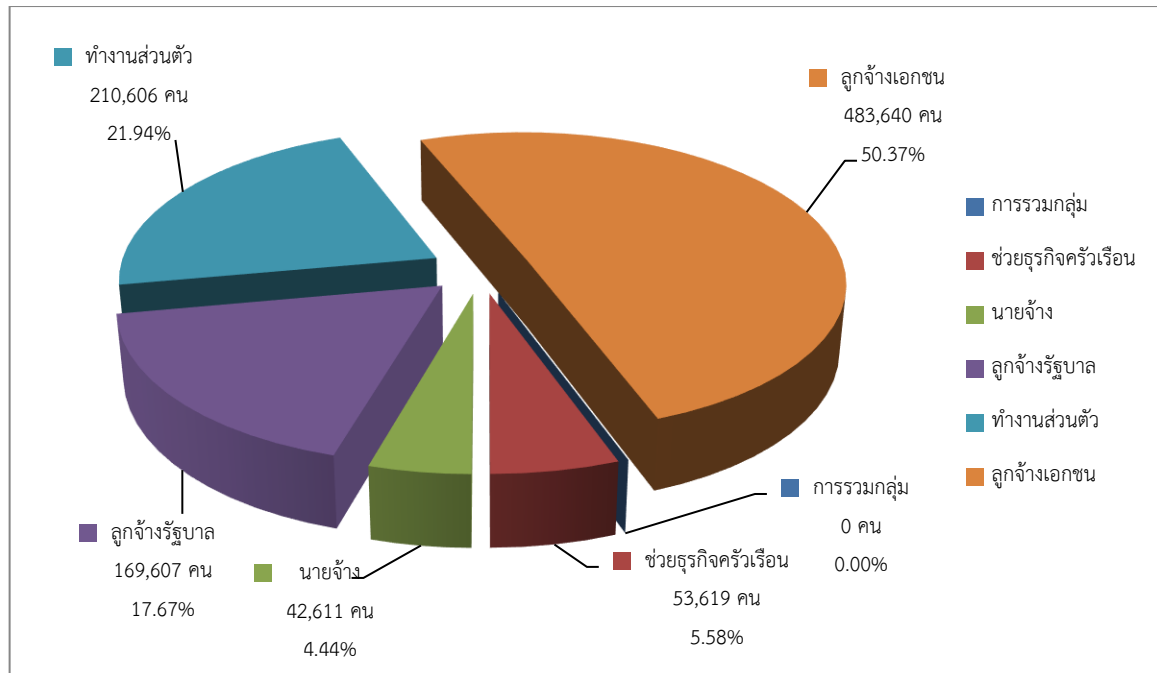


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึงร้อยละ 50.37 (483,640 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 21.94 (210,606 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 17.67 (169,607 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 5.58 (53,619 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีร้อยละ 4.44 (42,611 คน) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2563 มีนายจ้าง จำนวน 46,020 คน) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ



แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือ จำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ 960,083 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 273,258 คน (ร้อยละ 28.46 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 4 ปี 2563 จะเห็นได้ว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2563 มาก (ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 28,678 คน)

1.3) ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2564 มีจำนวน 22,320 คน คิดเป็นอัตรารว่างงาน ร้อยละ 2.27 จำแนกเป็นเพศชาย 7,292 คน และเพศหญิง 15,027 คน เมื่อเทียบกับอัตรารว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลง ร้อยละ 17.66 (ไตรมาส 4 ปี 2563 มีผู้ว่างงาน จำนวน 27,107 คน)

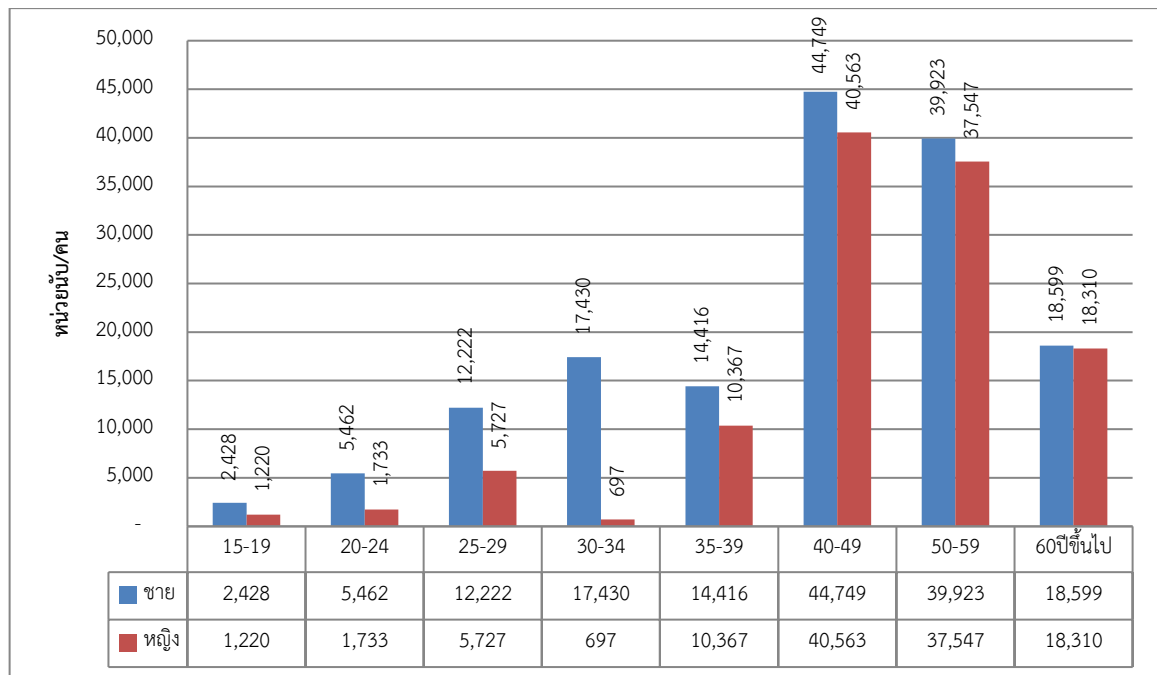
1.4) แรงงานนอกระบบ *

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2563 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 958,555 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 277,693 คน (ร้อยละ 28.97 ของจำนวนผู้มีงานทำ) จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 85,312 คน (ร้อยละ 30.72) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 77,470 คน (ร้อยละ 27.90) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 49,210 คน (ร้อยละ 17.72) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 36,908 คน (ร้อยละ 13.29)



ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 25,144 คน (ร้อยละ 9.05) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 3,648 คน (ร้อยละ 1.31) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้ว ยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิที่ 21) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ในปี 2563 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2562 ร้อยละ 10.82 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ด้านแรงงานปัจจุบันที่ทางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ จังหวัดนนทบุรี ปี 2563

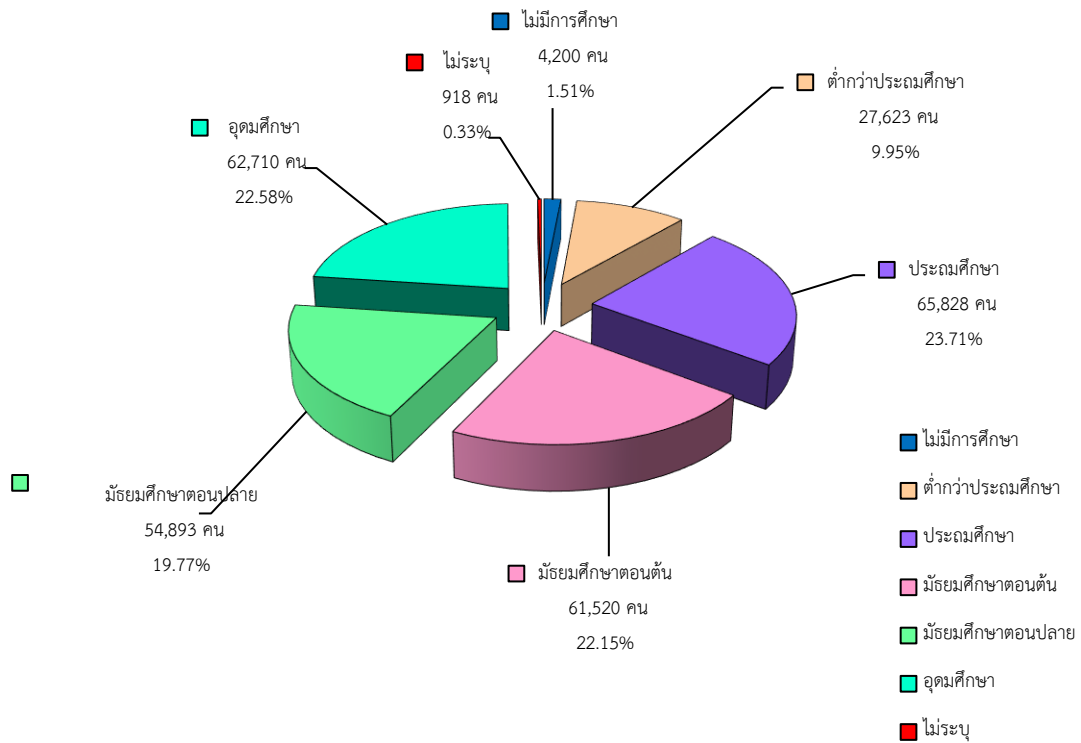


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 65,828 คน (ร้อยละ 23.71) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,710 คน (ร้อยละ 22.58) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 61,520 คน (ร้อยละ 22.15) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 54,893 คน (ร้อยละ 19.77) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27,623 คน (ร้อยละ 9.95) ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,200 คน (ร้อยละ 1.51) และไม่ทราบ จำนวน 918 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2563 มีสัดส่วนสูงชันกว่าในปี 2562 ได้แก่ ผู้ไม่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับอุดมศึกษา โดยผู้ไม่มีการศึกษามีสัดส่วนสูงชันสูงสุดใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 45.53 (ปี 2562 มีแรงงานนอกระบบที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 2,886 คน) ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบกลุ่มนี้ ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือและผลักดันเข้าสู่ระบบการจ้างงานต่อไป



แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2563

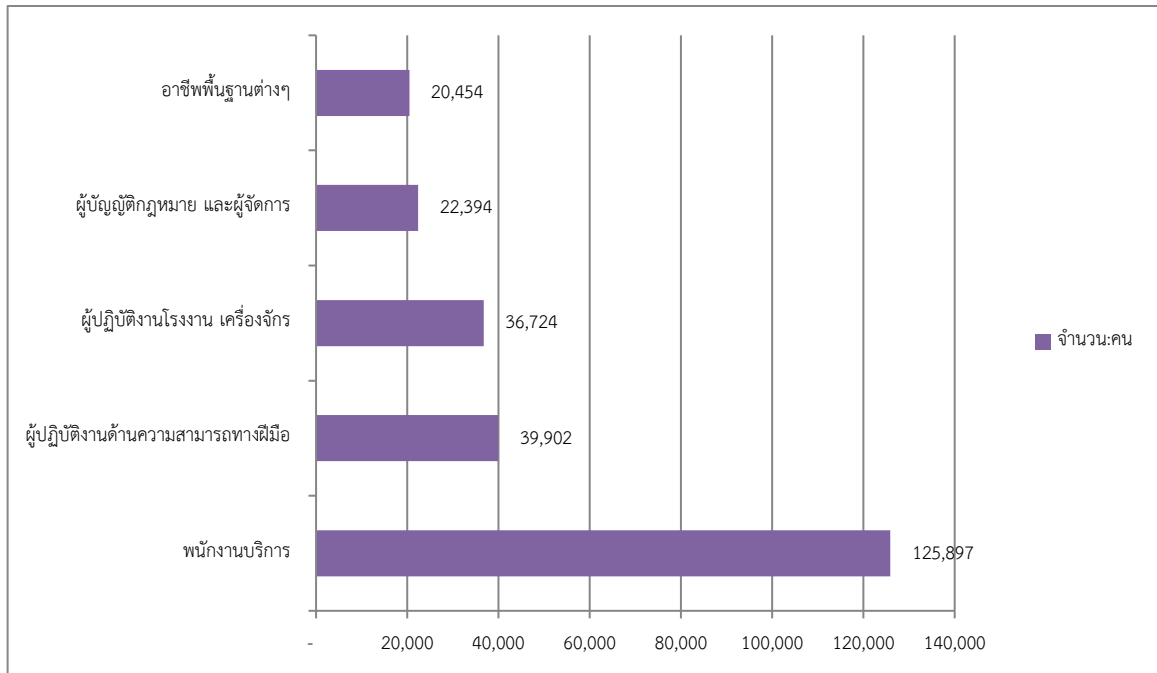


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ 125,897 คน (ร้อยละ 45.37 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 39,902 คน(ร้อยละ 14.37) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 36,724 คน (ร้อยละ 13.22) (4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 22,394 คน (ร้อยละ 8.06) และ (5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,454 คน (ร้อยละ 7.37)



**แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2563**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

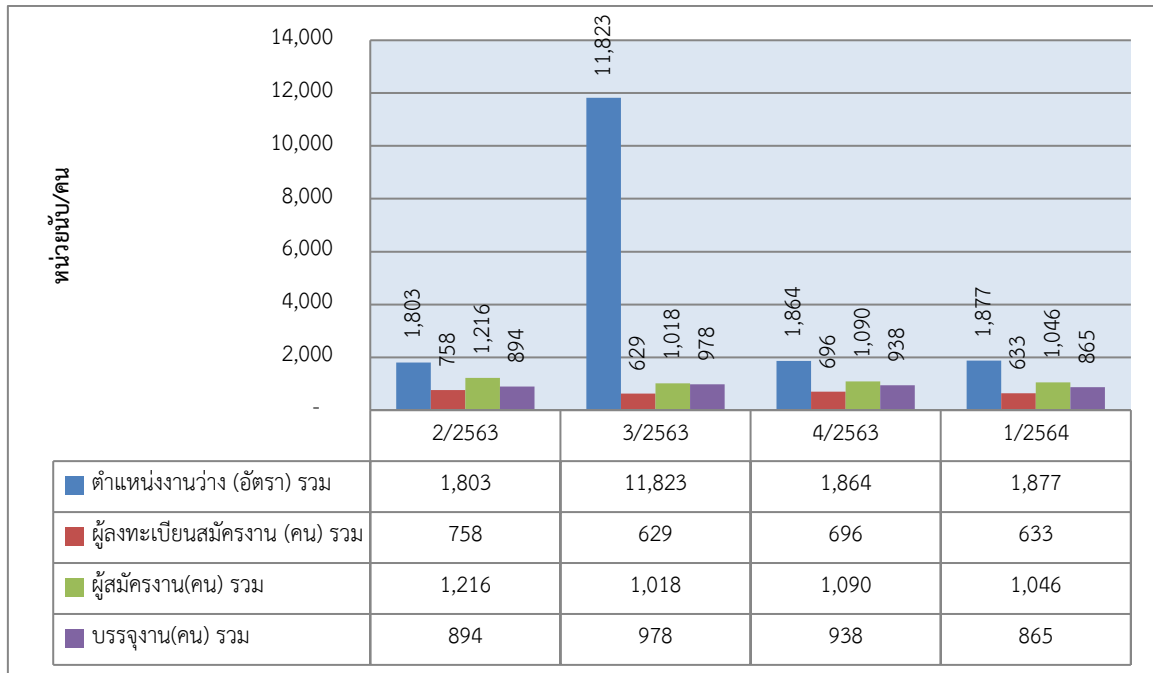
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 1,877 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสที่ 1 มีจำนวน 1,046 คน และได้รับการบรรจุรวม 865 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน ในส่วนของผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 633 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 63 คน



แผนภูมิที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564



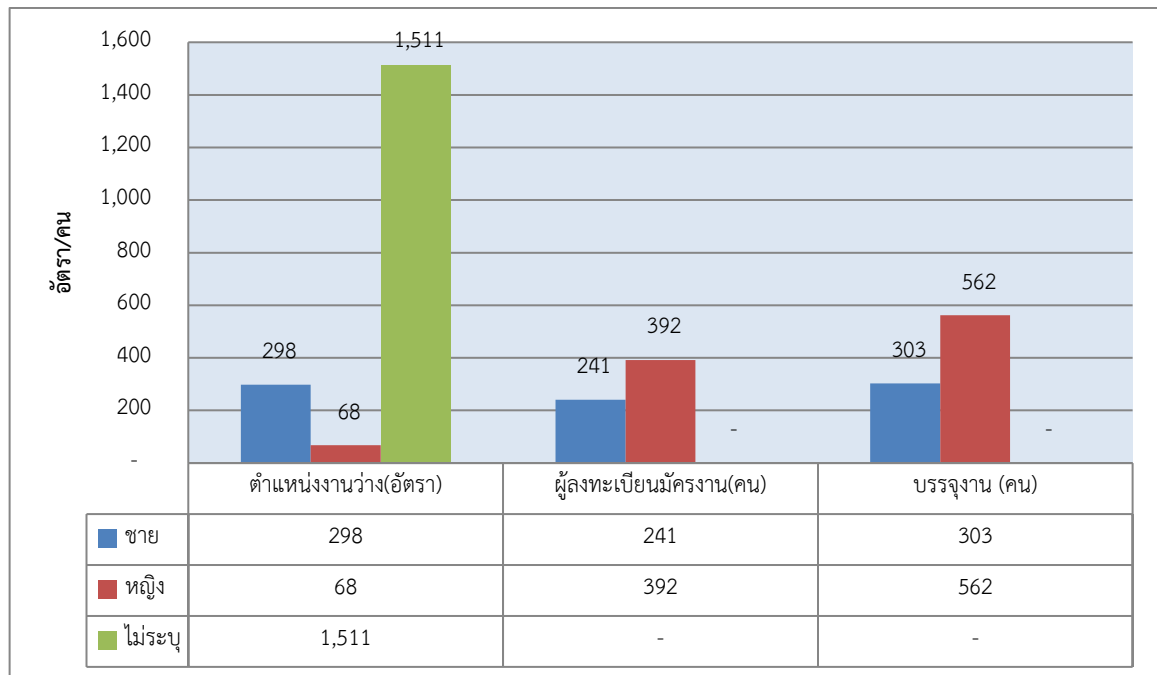
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่า ต้องการเพศชาย 298 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.88 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 68 อัตรา (ร้อยละ 3.62) และไม่ระบุเพศ 1,511 อัตรา (ร้อยละ 80.50) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,046 คน เป็นเพศชาย 381 คน (ร้อยละ 36.42) และเป็นเพศหญิง 665 คน (ร้อยละ 63.53) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 865 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ทั้งหมดได้ร้อยละ 82.70) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 64.97 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 35.03 ซึ่งแตกต่างจากช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ต้นปี 2562 ถึงไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีการบรรจุงานเพศชาย มากกว่าเพศหญิง แต่อย่างไรก็ตามในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิงหรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกันเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (แผนภูมิที่ 21)



**แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564**

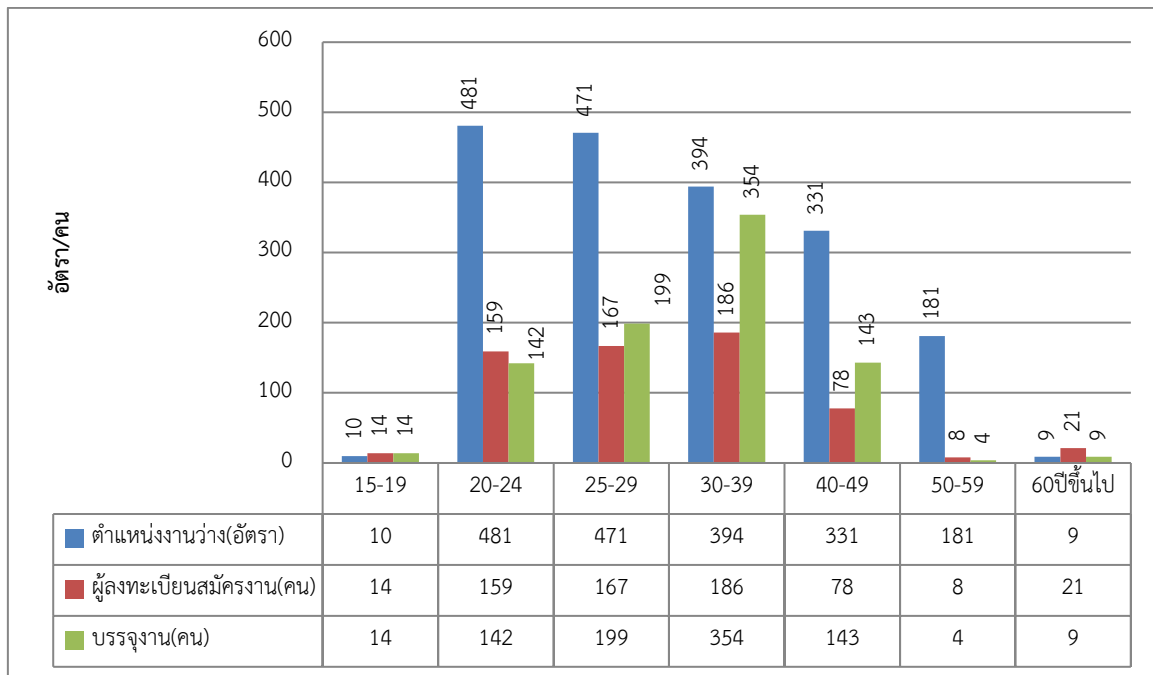


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20-49 ปี โดยที่อายุ 20 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 481 อัตรา (ร้อยละ 25.63) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี จำนวน 471 อัตรา (ร้อยละ 25.09) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 394 อัตรา (ร้อยละ 20.99) และอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 331 อัตรา ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 20 - 49 ปี เช่นกัน โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 186 คน (ร้อยละ 29.38) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 167 คน (ร้อยละ 26.38) อายุ 20 - 24 จำนวน 159 คน (ร้อยละ 25.12) และอายุ 40 - 49 จำนวน 78 คน ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 354 คน (ร้อยละ 40.92) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 199 คน (ร้อยละ 23.01) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 143 คน (ร้อยละ 16.53) และ ช่วงอายุ 20 - 24 ปี จำนวน 142 คน (ร้อยละ 16.42)



แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1,685 อัตรา (ร้อยละ 89.77 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการค่อนข้างน้อย จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 0.70) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 1 ปี 2564 เป็นระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 696 อัตรา หรือร้อยละ 37.08 รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ จำนวน 636 อัตรา หรือร้อยละ 33.88 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 353 อัตรา หรือร้อยละ 18.81 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือที่มีความรู้ความสามารถในระดับหนึ่ง ได้รับความสนใจมากกว่าระดับปริญญาตรี ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 272 คน (ร้อยละ 42.97) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 194 คน (ร้อยละ 30.65) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 109 คน (ร้อยละ 17.22) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่า ระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 478 คน (ร้อยละ 50.16) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 215 คน (ร้อยละ 24.86) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 162 คน (ร้อยละ 18.73) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 62 คน (ร้อยละ 7.17) ตามลำดับ (ตารางที่ 25 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษาสัดส่วนสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่ยังไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาที่มีงานทำช่วงเวลาว่าง



ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพาร์ทไทม์ได้ ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงานและมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือ จึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงาน สายอาชีพที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 712 อัตรา (ร้อยละ 37.93) 2) อาชีพงาน พื้นฐาน 622 อัตรา (ร้อยละ 33.14) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 182 อัตรา (9.70) 4) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 138 อัตรา (ร้อยละ 7.35) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 125 อัตรา (ร้อยละ 6.66) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 247 คน (ร้อยละ 39.02) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 161 คน (ร้อยละ 25.43) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 99 คน (ร้อยละ 15.64) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 373 คน (ร้อยละ 43.12) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 302 คน (ร้อยละ 34.91) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 99 คน (ร้อยละ 11.45) (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2564 คือ 1) การผลิต จำนวน 722 อัตรา (ร้อยละ 38.47) 2) การก่อสร้าง จำนวน 528 อัตรา (ร้อยละ 28.13) 3) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 295 อัตรา (ร้อยละ 5.72) 4) กิจกรรมเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ 113 อัตรา (ร้อยละ 6.02) 5) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 74 อัตรา (ร้อยละ 3.94) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การก่อสร้าง จำนวน 269 อัตรา (ร้อยละ 31.10) 2) การผลิต 245 อัตรา (ร้อยละ 28.32) และ 3) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 186 อัตรา (ร้อยละ 21.50) ตามลำดับ (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)



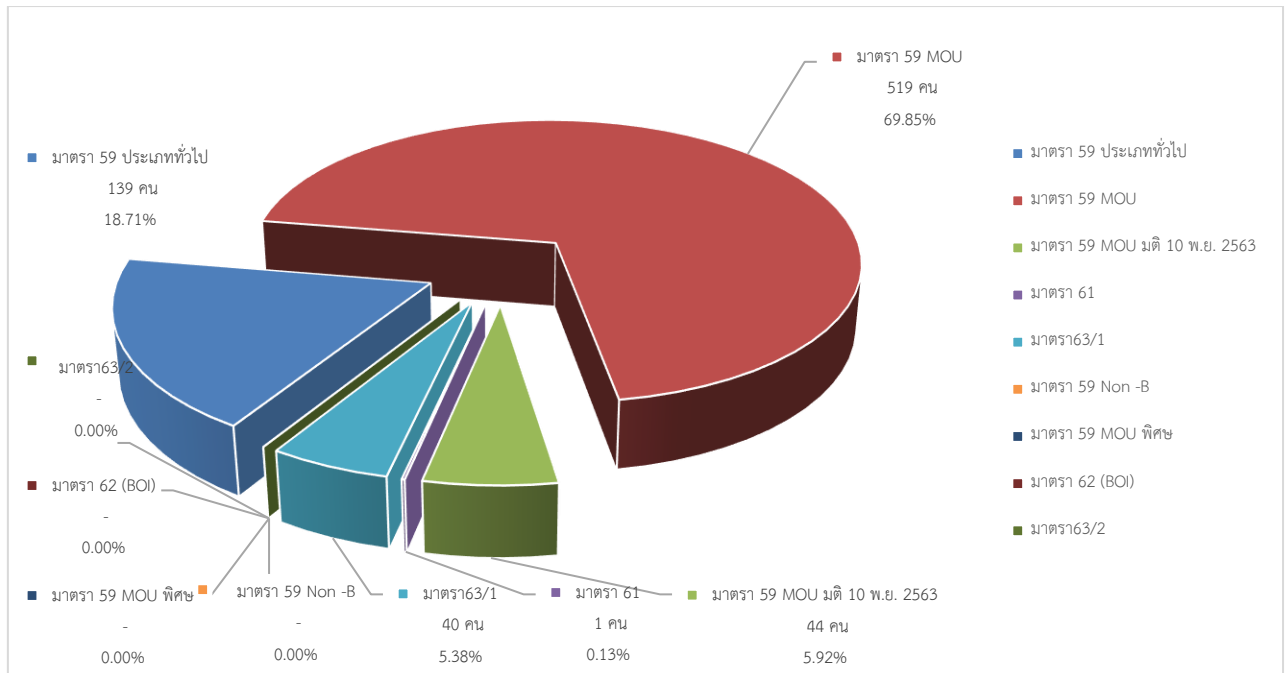
2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 132,300 คน ส่วนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในไตรมาส 1 ปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 743 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- (1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 702 คน จำแนกเป็น
 - (1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ประเภททั่วไป จำนวน 139 คน
 - (1.2) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 0 คน
 - (1.3) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 519 คน
 - (1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 0 คน
 - (1.5) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 44 คน
 - (1.6) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ
- (2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน **อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 1 คน
- (3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ
- (4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร
 - (4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและ **อนุญาตให้สัญชาติไทย** จำนวน 40 คน
 - (4.2) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 0 คน



แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

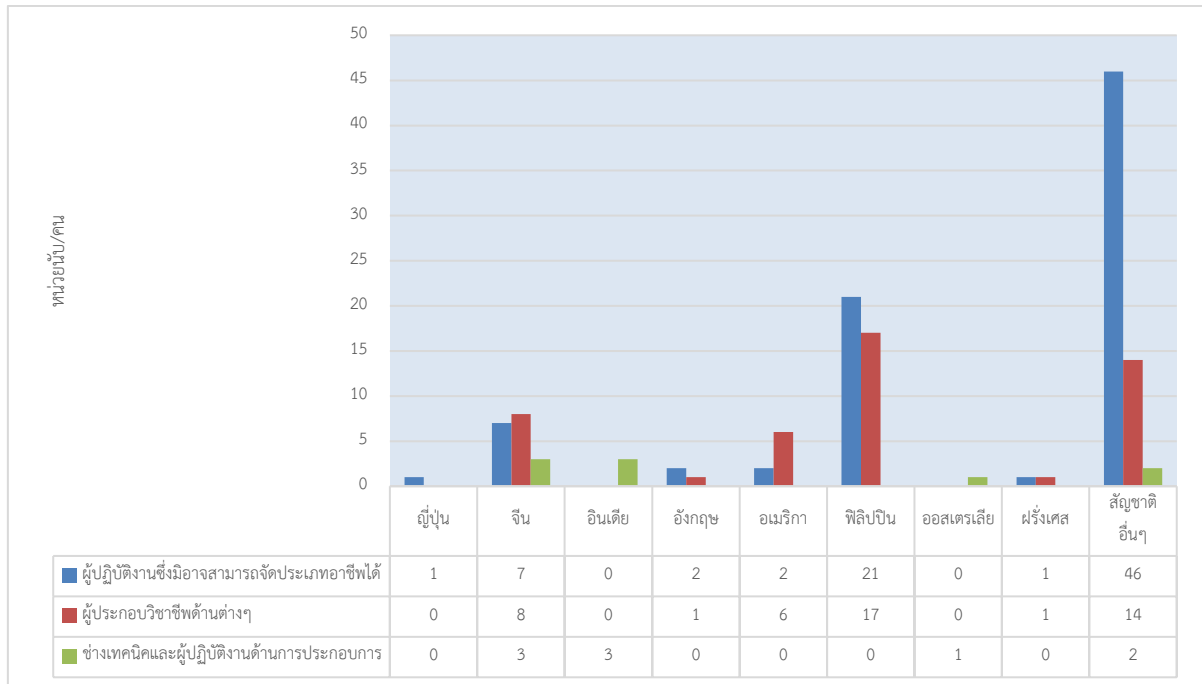
(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีจำนวน 139 คน ซึ่งอาชีพที่แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 57.55) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 34.53) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการจำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.76) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน



แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



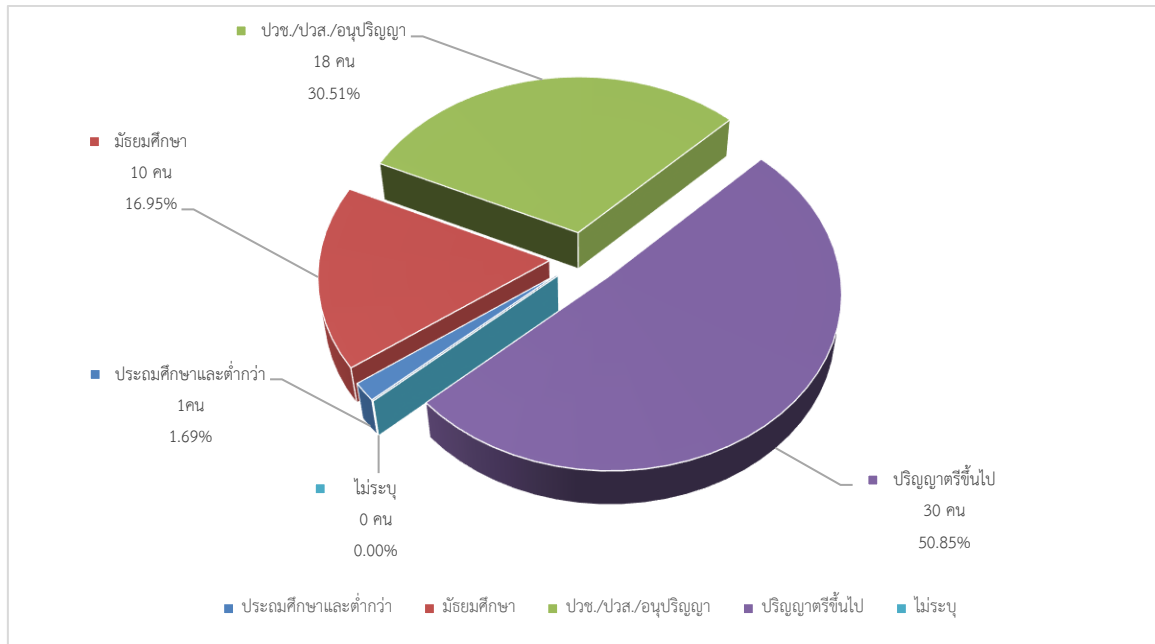
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 59 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 67.80 ในจำนวนนี้ เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาปริญญาตรี โท เอก จำนวน 30 คน (ร้อยละ 50.85 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 30.51) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 16.95) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1 คน ตามลำดับ



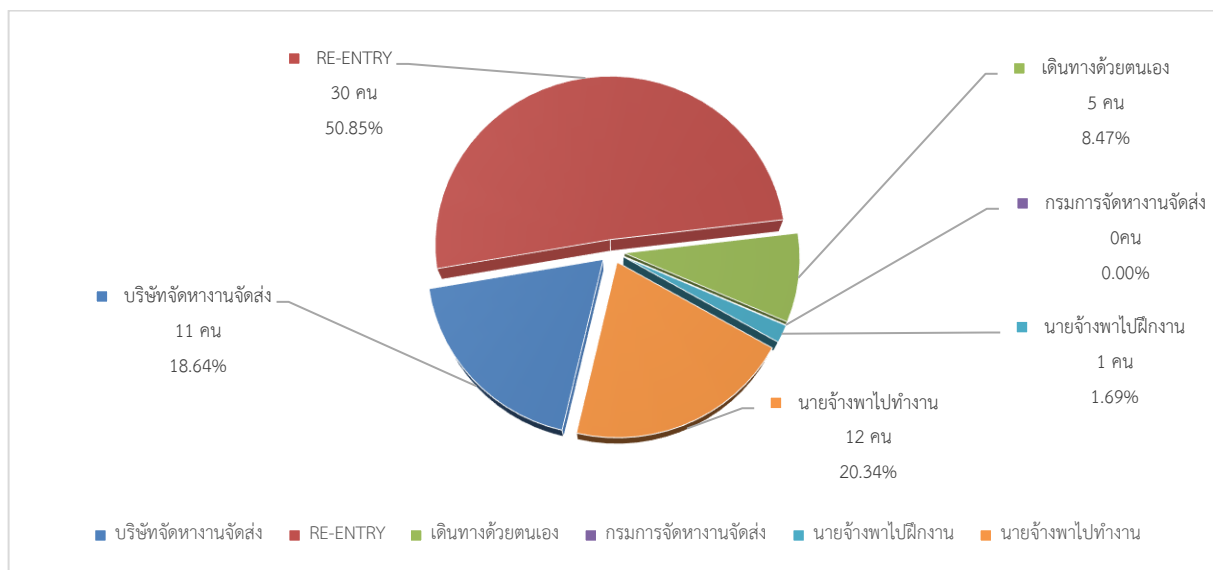
แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2564 มีจำนวน 59 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวีธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 30 คน (ร้อยละ 50.85) รองลงมาคือวิธีนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 20.34) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.64) การเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.47) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.69) ส่วนที่กรมการจัดหางานจัดส่งไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2564

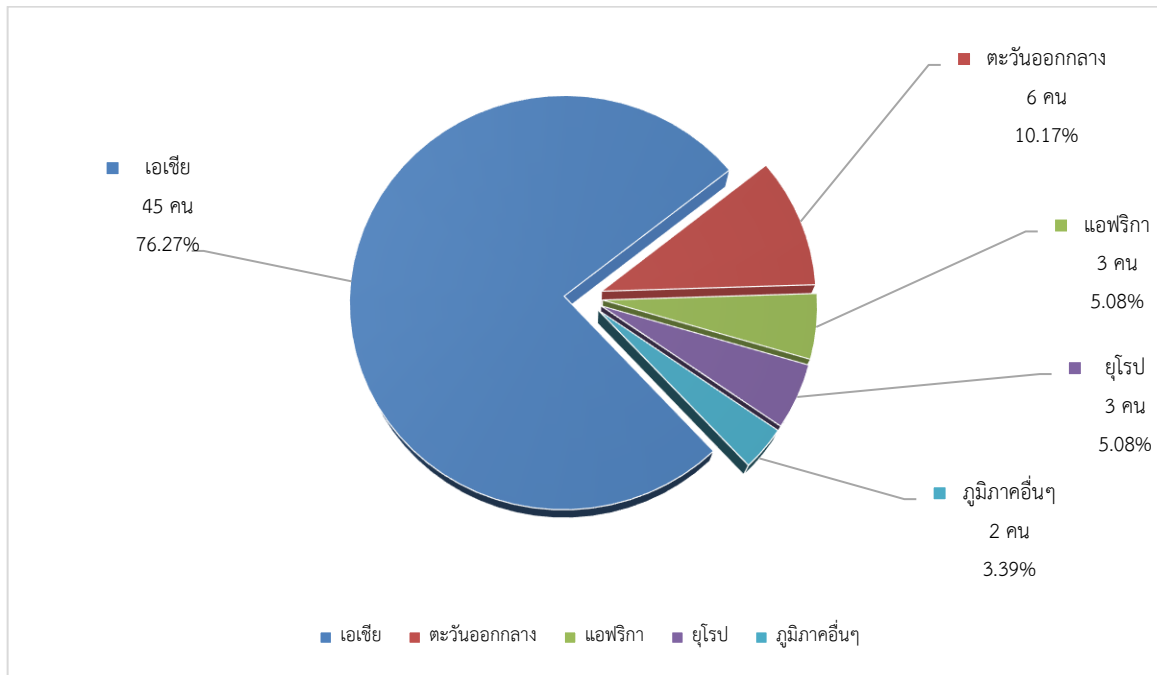


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 45 คน (ร้อยละ 76.27 ของแรงงานไทย ที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.17) ภูมิภาคยุโรป และแอฟริกา มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.08) เท่ากัน และภูมิภาคอื่นๆ อีก 2 คน (ร้อยละ 3.39)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2564 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน **ไม่มี**ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2564

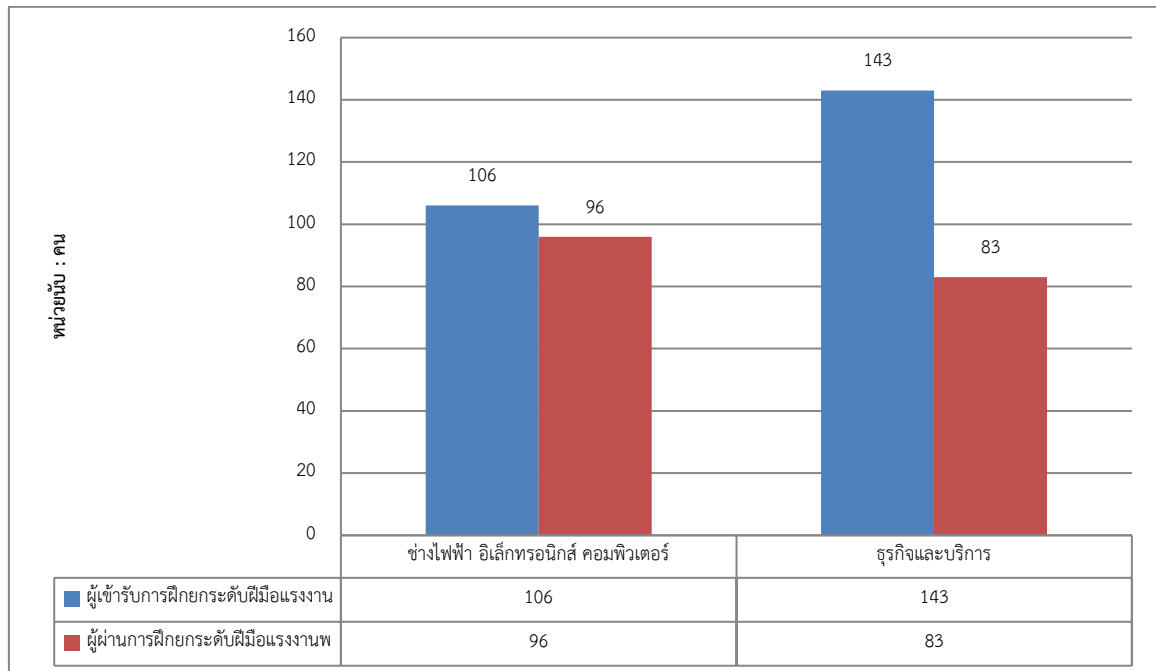
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 249 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับ จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 42.57 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 90.57 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์



2. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 57.43 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 58.04 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

แผนภูมิที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564



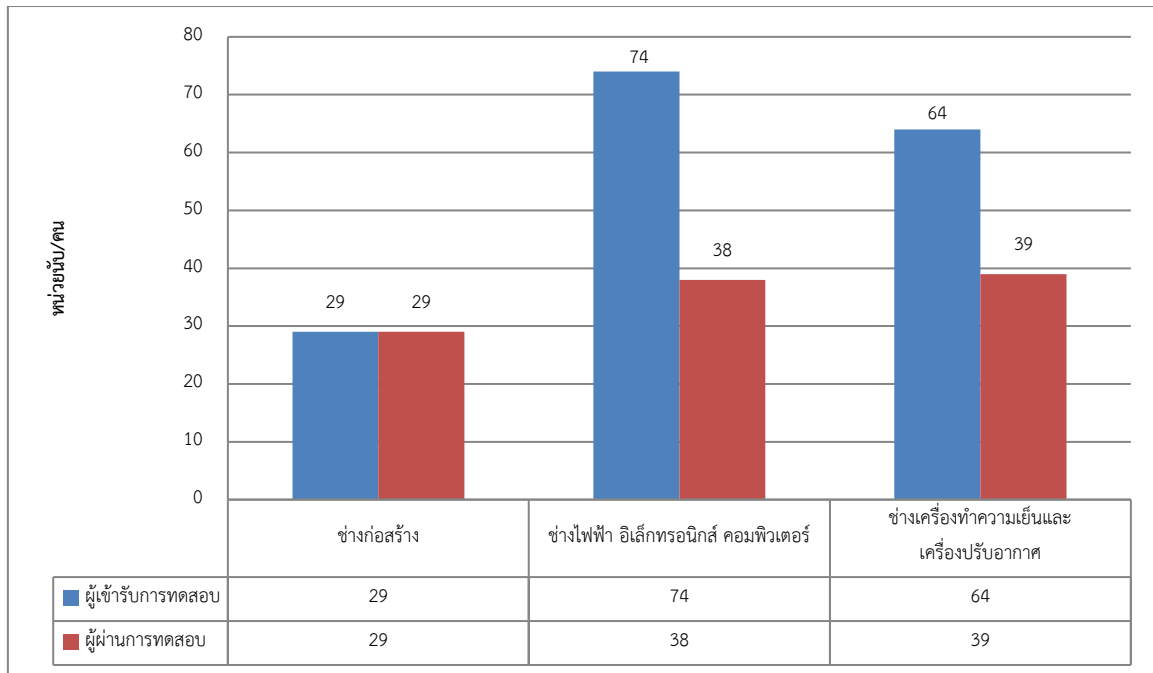
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 1 ปี 2564 จำนวน 167 คน จำแนกเป็น

1. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 29 คนหรือ ร้อยละ 17.37 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการทดสอบจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างก่อสร้าง
- 2.กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 74 คน หรือร้อยละ 44.31 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการทดสอบจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 51.35 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
3. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 64 คน หรือ ร้อยละ 38.32 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึกจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 60.94 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ



แผนภูมิที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม ทั้งสิ้นจำนวน 144 คน จำแนกเป็น

1. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 83 คนหรือ ร้อยละ 57.64 ของผู้เข้ารับการฝึก ผ่านการฝึกจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มช่างก่อสร้าง
2. กลุ่มอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คนหรือ ร้อยละ 13.89 ของผู้เข้ารับการฝึก ผ่านการฝึกจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มอุตสาหกรรมศิลป์
3. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 41 คนหรือ ร้อยละ 28.47 ของผู้เข้ารับการฝึก ผ่านการฝึกจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 80.49 ของผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

โดยทั้งหมด อยู่ระหว่างการติดตามการมีงานทำ

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 507 แห่ง ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 54,132 คน ค่าใช้จ่ายรวม 20,516,249.00 บาท



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2564 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2564) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 199 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 10,959 คน จำแนกเป็น เพศชาย 5,700 คน (ร้อยละ 52.01 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 5,240 คน (ร้อยละ 47.82) และแรงงานเด็ก 19 คน (ร้อยละ 0.17) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 80 แห่ง (ร้อยละ 40.20 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 54 แห่ง (ร้อยละ 27.14) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีจำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 18.09) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 7.04) สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีจำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 5.53) สถานประกอบการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.50) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.51) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 100.00 (จำนวน 199 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง ไม่มีสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้ (ตารางที่ 34ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาแล้วในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่าสถานประกอบการต่างๆที่ได้รับการตรวจสอบให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นถึง ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ หากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีตรวจพบว่า สถานประกอบการใดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา และออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป



4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

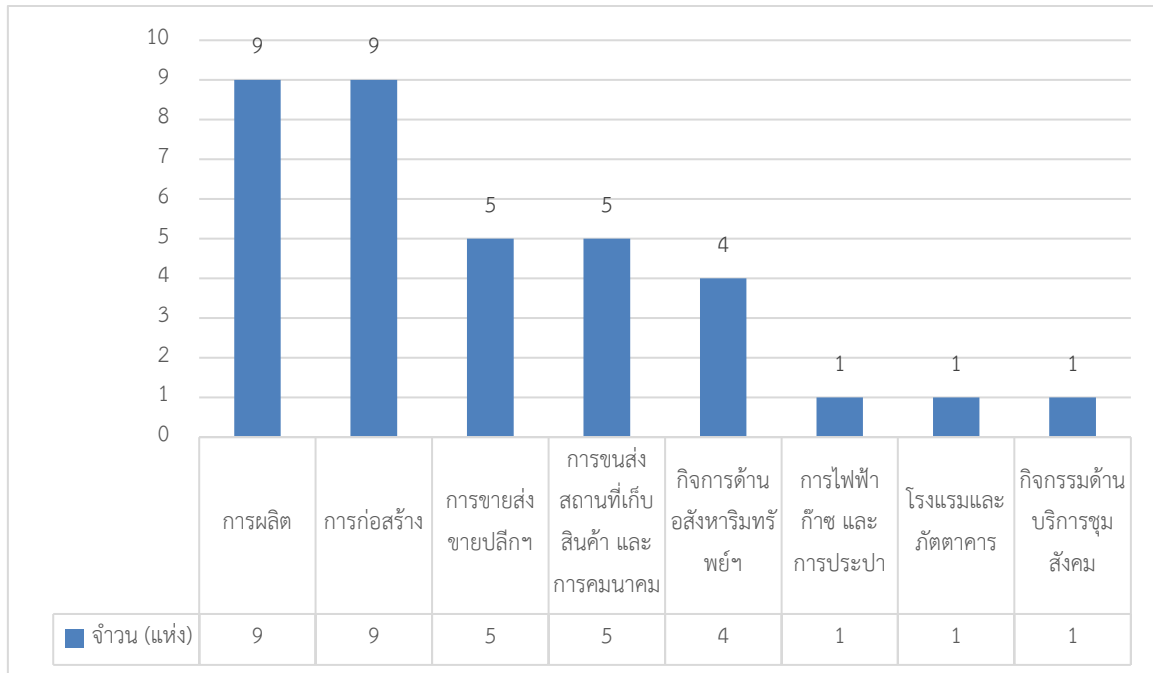
การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 120 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 5,240 คน ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้นมาจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2563 ลูกจ้าง ผ่านการตรวจ 1,272 คน) โดยส่วนใหญ่ไตรมาสนี้ยังเป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นส่วนใหญ่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2564 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 30.83 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 24.17) และประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 21.67) ตามลำดับ (ตารางที่ 37 ภาคผนวก)

โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้ว่าฯ ที่ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น โดยในไตรมาสนี้ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.17 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด โดยแบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 25.71 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง) การก่อสร้างจำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 25.71) การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 14.29) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 14.29) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 11.43) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 30) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานต่อไป



แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2564

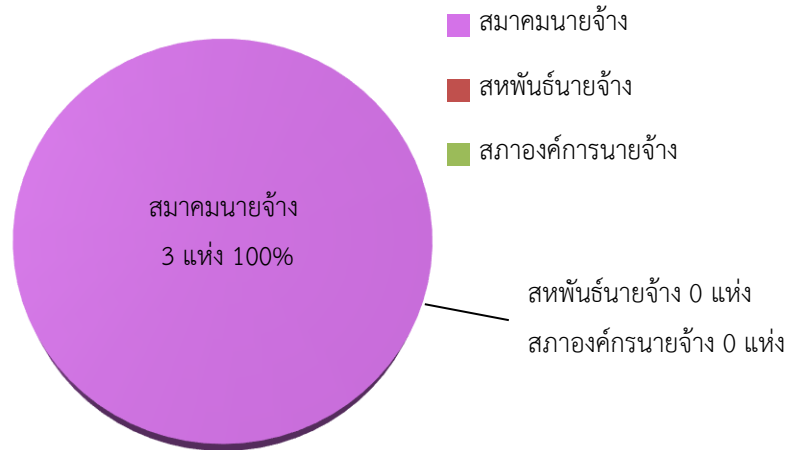


4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2564 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง



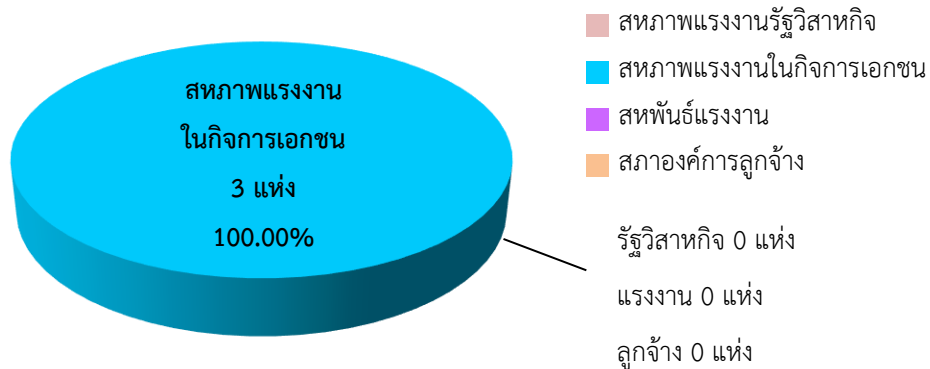
แผนภูมิที่ 31 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2564 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงานและสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิที่ 32 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน



4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 70 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 2.94 (ไตรมาส 4 ปี 2563 มีจำนวน 68 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 5,331 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 33.51 (ไตรมาส 4 ปี 2563 มีจำนวน 3,993 คน)

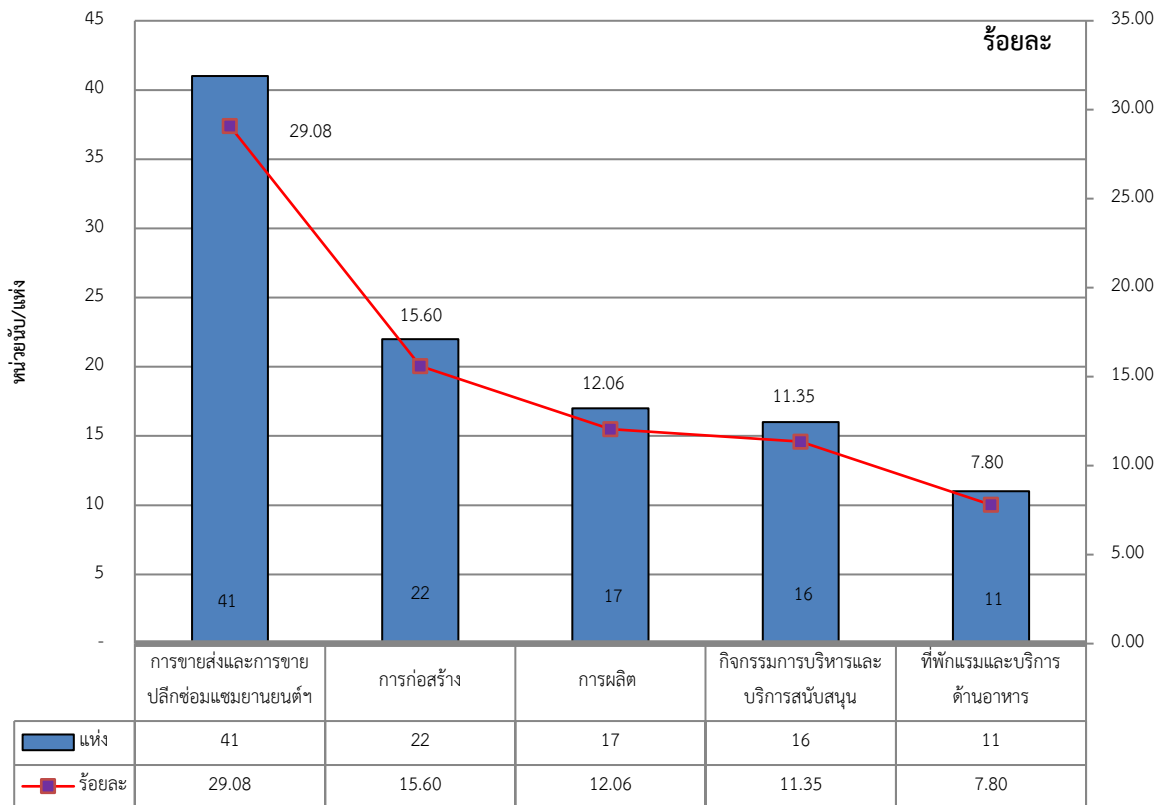
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในไตรมาส 1 ปี 2564 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว มีจำนวน 141 แห่ง ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 คิดเป็นอัตราร้อยละ -56.88 (ไตรมาส 4 ปี 2563 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 327 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 29.08 ของสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 15.60) 3) ประเภทการผลิต จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 12.06) 4) ประเภทกิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 11.35) และ 5) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 7.80) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหาส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายเป็นลูกโซ่ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศห้ามด้านต่างๆของรัฐบาล ทำให้หลาย ๆ กิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว



แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2564



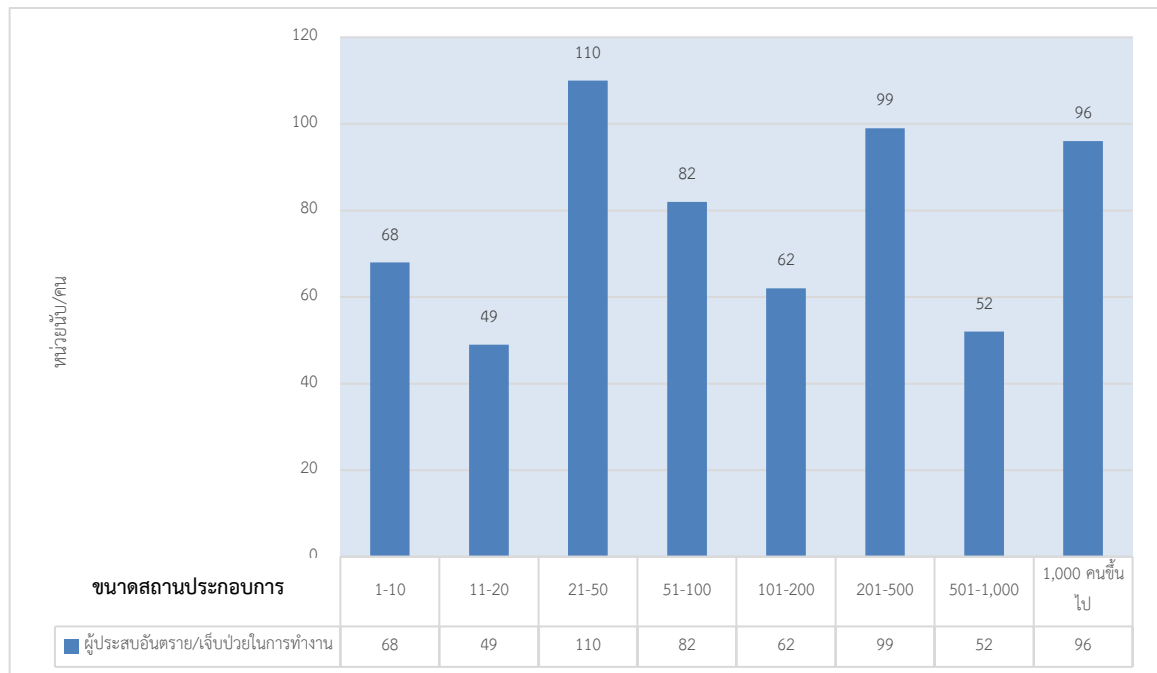
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบไตรมาส 1 ปี 2564 เดือนมกราคม – มีนาคม 2564 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 618 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 21 - 50 คน มีจำนวน 110 คน (ร้อยละ 17.80) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 201-500 จำนวน 99 คน (ร้อยละ 16.02) และขนาด 1,000 คน ขึ้นไป มีจำนวน 96 คน (ร้อยละ 15.53) ตามลำดับ ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -22.07 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 793 คน



แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2564

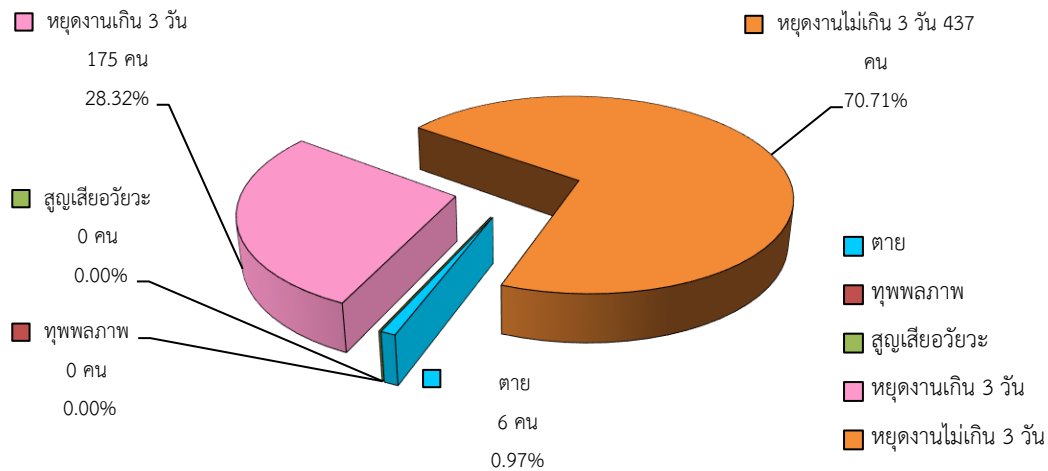


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 618 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 437 คน (ร้อยละ 70.71 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 175 คน (ร้อยละ 28.32) และตาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.97) ขณะที่ในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏข้อมูลของผู้ทุพพลภาพ และศูนย์เสียอวัยวะบางส่วนจากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



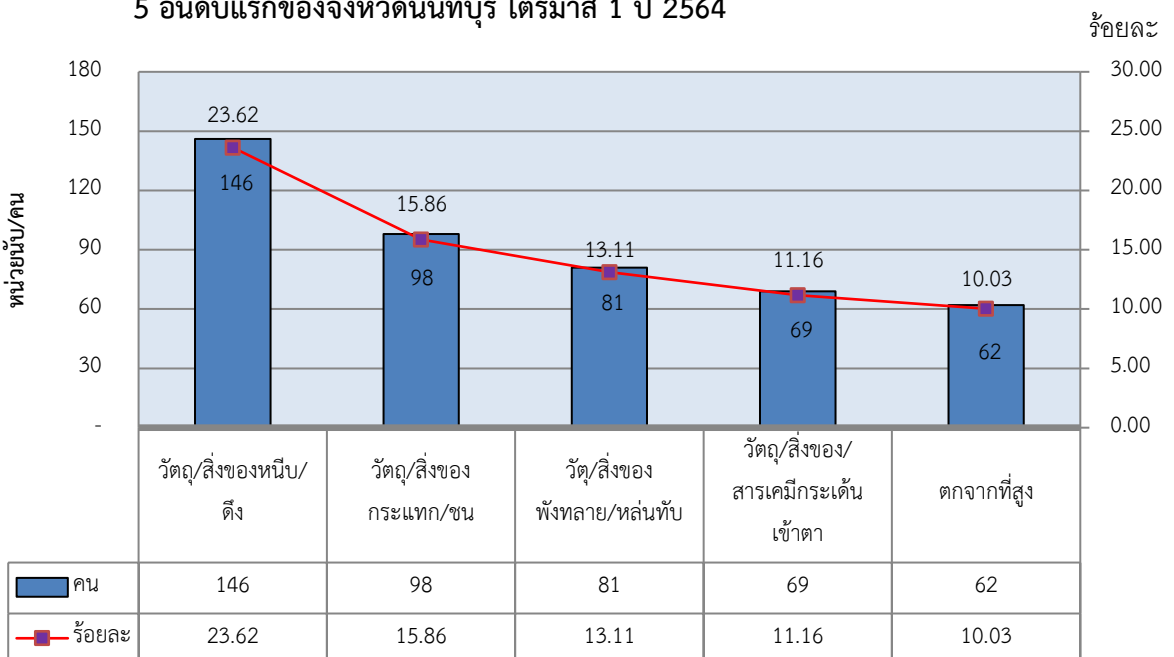
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 618 คน โดย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 146 คน (ร้อยละ 23.62 ของผู้ประสบอันตราย) 2) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 98 คน (ร้อยละ 15.86) 3) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 81 คน (ร้อยละ 13.11) 4) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 69 คน (ร้อยละ 11.16) และ 5) ตกจากที่สูง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 10.03) (รายละเอียดตาม แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย 5 อันดับแรกของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

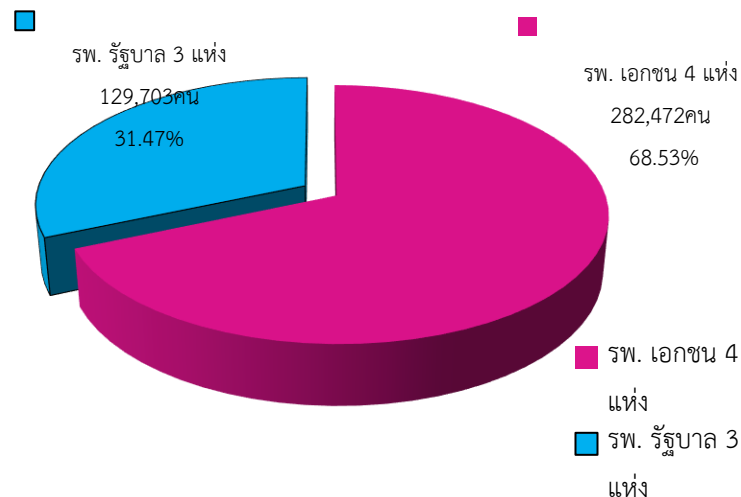


5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 20,005 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 1.50 (ไตรมาส 4 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 19,710 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 352,022 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 74,116 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 56,110 คน รวม 482,248 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 129,703 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 282,472 ราย

แผนภูมิที่ 37 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2564 รับเงินสมทบ จำนวน 774,118,561.71 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2564 รวมทั้งสิ้น 676,947,875.13 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 212,098 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 104,254 ราย (ร้อยละ 49.15) รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 49,484 ราย (ร้อยละ 23.33) กรณีชราภาพ จำนวน 37,301 ราย (ร้อยละ 17.59) กรณีว่างงาน จำนวน 18,102 ราย (ร้อยละ 8.53) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,565 ราย (ร้อยละ 0.74) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 1,121 ราย (ร้อยละ 0.53) และ กรณีตาย จำนวน 271 ราย (ร้อยละ 0.13) ตามลำดับ



ตารางที่ 3 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2564

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
สงเคราะห์บุตร	104,254	74,301,400.00
ว่างงาน	49,484	140,031,627.60
ชราภาพ	37,301	213,186,493.38
เจ็บป่วย	18,102	179,236,111.05
คลอดบุตร	1,565	43,893,301.50
ทุพพลภาพ	1,121	3,183,940.80
ตาย	271	23,115,000.80
รวม	212,098	676,947,875.13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 676,947,875.13 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 213,186,493.38 บาท (ร้อยละ 31.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีว่างงาน 179,236,111.05 บาท (ร้อยละ 26.78) กรณีเจ็บป่วย 140,031,627.60 บาท (ร้อยละ 20.69) กรณีสงเคราะห์บุตร 74,301,400.00 บาท (ร้อยละ 10.98) กรณีคลอดบุตร 43,893,301.50 บาท (ร้อยละ 6.48) กรณีตาย 23,115,000.80 บาท (ร้อยละ 3.41) และกรณีทุพพลภาพ 3,183,940.80 บาท (ร้อยละ 0.47) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสนี้ เป็นช่วงที่โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กลับมาระบาดอีกครั้ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายๆด้าน โดยเฉพาะด้านแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว ปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุนและพยุงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังพบว่าจังหวัดนนทบุรีมีความต้องการแรงงานในกลุ่มก่อสร้างเพิ่มขึ้น เนื่องจากผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในกลุ่มของแรงงานต่างด้าว ทำให้ไม่สามารถเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวไปทำงานต่างพื้นที่ได้สะดวกเช่นเดิม



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2564 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) (มาตรการ ม.33 เรารักกัน และ เราชนะ) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงาน ได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงาน มาตรการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน (Co-Payment) มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Quality Worker) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน อาทิ จัดตั้ง ศูนย์ประสานงานสถานการณการแพร่ระบาดโควิด - 19 กระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มาตรการลดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ มาตรการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบการ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้อง ภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ และมาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงาน คนพิการให้มีงานทำ



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดนนทบุรี

Indicators	Unit	2560	2561	2562	2563	2564* ณ มีนาคม 2564		
						Min	Consensus	Max
Economic Growth								
GPP current Prices	Million Bath	317,138	326,541	349,185	283,435	260,992	266,141	272,397
	%yoy	-5.7	7.0	6.9	-18.8	-7.9	-6.1	-3.9
GPP constant Price : 1988	Million Bath	227,755	231,110	248,650	206,255	196,111	197,902	200,285
	%yoy	-6.4	6.4	7.6	-17.1	-4.9	-4.0	-2.9
Population	Person	1,519,900	1,550,900	1,582,000	1,611,900	1,559,615	1,641,700	1,723,785
	%yoy	2.1	2.0	2.0	1.9	-3.2	1.8	6.9
GPP per Capital	Bath/Person/Year	208,657	210,550	220,724	175,839	167,344	162,113	158,022
Supply	%yoy	-	-	-	-	-	-	-
Agriculture (API)	%yoy	4.9	-7.7	-10.6	85.0	420.6	422.0	423.4
Industry (IPI)	%yoy	0.5	2.0	-0.3	-22.0	0.5	1.2	2.5
Service (SI)	%yoy	-8.8	11.9	10.7	-18.6	-13.1	-12.1	-11.1
Demand	%yoy	-	-	-	-	-	-	-
Private Consumption (Cp)	%yoy	-9.3	-1.5	8.2	-1.1	-9.0	-8.3	-7.0
Private Investment (IP)	%yoy	7.2	5.4	15.7	-4.6	-0.5	0.5	1.7
Government Expenditure (G)	%yoy	-40.2	-18.1	37.7	1.4	42.9	44.4	45.6
Farm Income	%yoy	-10.1	8.3	12.3	90.1	476.4	482.0	490.2
Inflation rate	%yoy	1.0	1.1	0.6	-1.9	-3.0	-2.3	-1.0
GPP deflator	%yoy	0.7	0.6	-0.7	-1.8	-3.0	-2.1	-1.0
Employment	Person	906,434	931,918	947,705	952,302	920,202	925,871	933,410
	%yoy	8.9	2.8	1.7	0.5	-3.4	-2.8	-2.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม 2563*

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค 63	ม.ค - ธ.ค. 63	ธ.ค 63/ พ.ย 64	ธ.ค. 63/ ธ.ค. 62	ม.ค - ธ.ค.63/ ม.ค - ธ.ค. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	102.2	102.0	0.3	-1.5	-1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.2	107.7	0.1	0.9	0.4
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	99.4	99.7	-0.1	-0.8	-0.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	105.8	105.1	-0.1	2.1	1.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	101.4	102.2	0.0	-1.0	1.5
ผักและผลไม้	104.3	103.4	-1.5	2.9	0.1
เครื่องประกอบอาหาร	108.1	108.2	0.0	0.9	1.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	106.4	106.7	-0.1	-0.2	1.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	111.5	110.2	1.3	1.2	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	112.2	112.2	0.0	0.0	-0.2
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.8	98.6	0.5	-2.9	-3.2
เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	101.4	101.4	0.0	0.0	-0.1
หมวดเคหะสถาน	98.3	98.7	0.0	-3.3	-2.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.7	101.6	0.0	-0.2	-0.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	97.2	96.3	1.3	-4.0	-5.1
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	99.8	100.0	0.0	-1.2	-0.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	111.2	111.6	0.0	-3.6	-3.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.6	104.4	0.2	0.0	-0.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	95.3	94.8	0.8	-5.6	-6.8
อาหารสด	104.0	103.5	-0.5	1.6	0.9
พลังงาน	85.0	84.5	2.8	-14.1	-15.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคล

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	8.10	1	1.00	-	-	6	9.10
เหมืองแร่เหมืองหิน	2	1.50	-	-	-	-	2	1.50
การผลิต	113	169.40	5	2.90	-	-	118	172.30
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	7	31.00	-	-	-	-	7	31.00
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสีย	2	2.00	-	-	-	-	2	2.00
การก่อสร้าง	116	190.30	19	18.30	-	-	135	208.60
การขายส่ง ขายปลีก	421	628.80	68	52.88	-	-	489	681.68
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	30	35.70	5	1.75	-	-	35	37.45
โรงแรมและภัตตาคาร	38	53.00	3	2.10	-	-	41	55.10
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	69	121.85	9	3.42	-	-	78	125.27
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13	105.50	8	2.90	-	-	21	108.40
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	34	67.10	2	3.20	-	-	36	70.30
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	148	161.71	11	3.20	-	-	159	164.91
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	65	75.05	11	5.20	-	-	76	80.25
การศึกษา	10	13.00	4	2.21	-	-	14	15.21
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	32	39.50	1	1.00	-	-	33	40.50
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	17	24.20	-	-	-	-	17	24.20
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	24	31.01	-	-	-	-	24	31.01
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	1,146	1,758.72	147	100.06	-	-	1,293	1,858.78

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงาน

รหัสประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ	
		จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	แรงงานที่ได้รับ ผลกระทบ (คน)
2	อุตสาหกรรมอาหาร	1	38.20	14		
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ	2	212.59	21		
7	แปรรูปและผลิตภัณฑ์จากไม้	1	0.59	7		
8	เครื่องเรือนเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือ โลหะอื่นๆ	1	69.00	10	1	11
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	95.00	28		
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	1	13.50	9		
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	626.37	230		
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ				1	3
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	2	1122.00	122		
18	ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	1	18.00	8		
21	การผลิตอื่นๆ	1	16.10	15		
	รวม	16	2211.35	464	2	14

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,447,173	1,454,634	1,462,103	1,469,435	1,476,873
กำลังแรงงานในจังหวัด	976,034	960,776	980,645	1,000,059	982,403
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	67.44	66.05	67.07	68.06	66.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,447,173	1,454,634	1,462,103	1,469,435	1,476,873
ผู้มีงานทำในจังหวัด	965,940	942,289	958,555	972,952	960,083
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	31,660	23,685	21,330	24,258	23,744
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	934,280	918,604	937,225	948,694	936,339
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	66.75	64.78	65.56	66.21	65.01
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	3.28	2.51	2.23	2.49	2.47
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	96.72	97.49	97.77	97.51	97.53

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนนทบุรี

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	965,940	942,289	958,555	972,952	960,083
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	934,280	918,604	937,225	948,694	936,339
การขายส่ง การขายปลีก	214,843	197,066	227,692	226,891	218,826
การผลิต	150,526	160,710	154,494	160,398	144,250
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	81,809	85,103	95,690	100,628	85,396
การก่อสร้าง	80,978	79,596	78,690	73,273	61,477
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	68,024	70,300	67,431	68,007	81,516
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	96.72	97.49	97.77	97.51	97.53

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กำลังแรงงานในจังหวัด	976,034	960,776	980,645	1,000,059	982,403
ผู้ว่างงานในจังหวัด	10,094	18,487	20,090	27,107	22,320
อัตราการว่างงานของจังหวัด	1.03	1.92	2.05	2.71	2.27



ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	366,699	355,034	351,090	448,226	352,022
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	7,198	38,201	24,277	20,648	12,450
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	-	-	-	12,048	6,370
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบ ประกันสังคม (ม.33) (YoY)	1.38	1.74	1.42	18.47	-4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (YoY)	5.54	348.42	189.25	4.68	72.96
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.00	0.00	0.00	100	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดนนทบุรี

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้ได้รับการบรรจุนงาน	720	894	978	938	865
ผู้สมัครงาน	895	1,216	1,018	1,090	1,046
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	704	1,803	11,823	1,864	1,877
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน	80.45	73.52	96.07	86.06	82.70
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง	102.27	49.58	8.27	50.32	46.08

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	965,940	942,289	958,555	972,952	960,083
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	184,274	133,243	132,319	131,557	132,300
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)ในจังหวัด	161,667	110,431	109,153	110,848	111,411
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ ทั้งหมดในจังหวัด	19.08	14.14	13.80	13.52	13.78
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	16.74	11.72	11.39	11.39	11.60

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ
กิจการในจังหวัดนนทบุรี

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	20	-	-	0
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	173	250	151	82	199
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	38	-	-	35
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	65	104	104	40	120
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.00	8.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0.00	36.54	0.00	0.00	29.17

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด	-	-	-	-	-
สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด	-	-	-	-	-
สถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	14,617	14,821	15,143	15,375	15,560
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	965,940	942,289	958,555	972,952	960,083
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	434,824	478,931	476,468	423,531	482,248
ผู้ประกันตน มาตรา 33	366,659	355,034	351,090	448,226	352,022
ผู้ประกันตน มาตรา 39	68,125	70,416	70,847	90,922	74,116
ผู้ประกันตน มาตรา 40	52,896	53,481	54,531	71,623	56,110
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	45.02	50.83	49.71	43.53	50.23

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	4 /2562	1 /2563	2 /2563	3 /2563	4 /2563	1/2564		
						ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,432,626	1,428,242	1,432,626	1,448,380	1,469,434	690,226	786,647	1,476,873
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	958,356	952,546	958,356	966,921	1,000,059	521,916	460,487	982,403
1.1 ผู้มีงานทำ	944,831	944,831	944,831	944,831	972,952	514,623	445,460	960,083
1.2 ผู้ว่างงาน	13,525	7,715	13,525	22,090	27,107	7,292	15,027	22,320
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	474,270	475,696	474,270	481,459	469,375	168,310	326,160	494,470
2.1 ทำงานที่บ้าน	154,097	144,503	154,097	150,489	132,648	9,850	132,246	142,095
2.2 เรียนหนังสือ	96,659	93,949	96,659	93,969	89,890	45,366	48,005	93,371
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถ ทำงานได้	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4 อื่นๆ	223,514	237,244	223,514	237,001	246,837	113,094	145,909	259,004
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	4 /2562	1 /2563	2 /2563	3 /2563	4 /2563	1/2564		
						ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	22,900	27,946	23,346	38,119	26,390	17,514	5,570	23,084
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	41,603	46,512	55,853	134,318	42,575	13,443	14,597	28,040
3. ประถมศึกษา	149,401	170,040	139,604	208,564	151,084	93,795	61,974	155,769
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	153,281	143,910	159,609	258,503	156,297	79,280	41,699	122,979
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	167,260	147,358	165,164	271,738	160,378	87,366	67,127	154,493
- สายสามัญ	111,081	104,939	101,204	183,276	108,847	50,805	50,190	100,995
- สายอาชีวศึกษา	56,179	42,419	63,960	88,462	51,531	36,561	16,558	53,119
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	379	379
6. อุดมศึกษา	420,138	428,615	399,411	547,579	436,228	222,339	250,106	472,445
- สายวิชาการ	326,448	331,119	309,884	411,482	337,670	173,999	205,681	379,680
- สายวิชาชีพ	76,184	71,369	70,855	106,514	75,959	39,757	27,594	67,351
- สายวิชาการศึกษา	17,506	26,127	18,672	29,583	22,599	8,583	16,831	25,414
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	1,852	1,558	1,844	3,283	0	886	2,386	3,272
รวม	956,435	965,939	944,831	1,462,104	972,952	514,623	445,460	960,083

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	4 /2562	1 /2563	2 /2563	3 /2563	4 /2563	1/2564		
						ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	66,480	74,012	59,424	73,825	95,162	43,282	29,629	72,911
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	112,745	135,845	102,929	125,889	144,225	67,901	78,641	146,543
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	115,754	105,472	125,422	108,026	106,059	60,394	61,508	121,902
4. เสมียน	104,831	90,019	87,984	97,188	89,660	20,032	68,219	88,251
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	221,971	201,073	231,891	233,457	218,651	103,592	125,339	228,931
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	27,072	24,415	24,650	23,160	21,729	12,313	7,201	19,514
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	112,453	125,093	106,959	106,036	104,021	86,587	21,695	108,282
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	112,427	116,348	119,017	105,376	115,409	93,462	12,669	106,131
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการพา และการให้บริการ	79,013	91,841	80,241	81,195	75,979	26,204	39,960	66,165
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	3,689	1,821	6,314	4,403	2,057	857	598	1,455
รวม	956,435	965,939	944,831	958,555	972,952	514,623	445,460	960,083

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	3/2563			4/2563			1/2564		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	499,731	458,824	958,555	515,262	457,690	972,952	514,623	445,460	960,083
ภาคเกษตรกรรม	14,148	7,183	21,331	15,741	8,517	24,258	15,448	8,296	23,744
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ และการประมง	14,148	7,183	21,331	15,741	8,517	24,258	15,448	8,296	23,744
นอกภาคเกษตรกรรม	485,583	451,641	937,224	499,521	449,173	948,694	499,175	437,164	936,339
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	1,074	1,074	3,128	2,608	5,736	0	0	0
3. การผลิต	82,729	71,765	154,494	81,494	78,904	160,398	80,259	63,991	144,250
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	7,079	3,780	10,859	10,093	4,311	14,404	9,994	9,960	19,954
5. การจัดหาไฟฟ้า บำบัดน้ำเสีย	1,007	2,920	3,927	1,534	1,711	3,245	4,635	0	4,635
6. การก่อสร้าง	55,125	12,306	67,431	51,685	21,588	73,273	51,386	10,091	61,477
7. การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	116,322	111,371	227,693	127,074	99,818	226,892	119,061	99,765	218,826
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	61,516	17,174	78,690	58,742	9,265	68,007	64,732	16,784	81,516
9. โรงแรม และภัตตาคาร	30,386	65,304	95,690	31,943	68,685	100,628	34,677	50,719	85,396
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15,474	6,760	22,234	19,586	6,934	26,520	15,412	7,217	22,629
11. กิจการทางการเงินและการ ประกันภัย	17,046	19,416	36,462	15,443	22,445	37,888	11,872	21,874	33,746
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	6,504	7,107	13,611	8,375	3,043	11,418	6,902	8,629	15,531
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและ เทคนิค	16,191	17,843	34,034	14,105	13,121	27,226	16,067	21,948	38,015
14. การบริหารและการสนับสนุน	17,602	17,641	35,243	15,716	15,418	31,134	13,532	11,186	24,718
15. การบริหารราชการ และการ ป้องกันประเทศ ฯ	24,686	32,429	57,115	26,459	31,124	57,583	34,524	44,204	78,729
16. การศึกษา	10,558	28,405	38,963	12,257	25,469	37,726	15,805	23,721	39,526
17. งานด้านสุขภาพ และงาน สังคมสงเคราะห์	7,837	14,500	22,337	6,587	19,628	26,215	5,450	23,175	28,625
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1,648	3,689	5,337	3,492	5,048	8,540	5,065	4,970	10,035
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	9,994	9,888	19,882	8,815	11,394	20,209	5,725	8,746	14,471
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,720	5,985	7,705	1,224	5,940	7,164	2,560	8,810	11,371
21. องค์การระหว่างประเทศและ องค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	2,159	2,284	4,443	1,769	2,719	4,488	1,516	1,374	2,889

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	30,610	12,001	42,611
ลูกจ้างรัฐบาล	71,727	97,880	169,607
ลูกจ้างเอกชน	264,479	219,161	483,640
ทำงานส่วนตัว	128,924	81,682	210,606
ช่วยธุรกิจครอบครัว	18,883	34,736	53,619
การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	514,623	445,460	960,083

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ *

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	2,428	1,220	3,648
20 - 24 ปี	5,462	1,733	7,195
25 - 29 ปี	12,222	5,727	17,949
30 - 34 ปี	17,430	6,997	24,427
35 - 39 ปี	14,416	10,367	24,783
40 - 49 ปี	44,749	40,563	85,312
50 - 59 ปี	39,923	37,547	77,470
60 ปีขึ้นไป	18,599	18,310	36,909
รวม	155,229	122,464	277,693

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ *

ระดับการศึกษา	2563		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,665	2,535	4,200
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	10,945	16,678	27,623
3. ประถมศึกษา	39,643	26,185	65,828
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	38,946	22,574	61,520
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	29,386	25,508	54,894
- สายสามัญ	22,686	17,152	39,838
- สายอาชีวศึกษา	6,700	8,356	15,056
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	33,726	28,984	62,710
- สายวิชาการ	20,542	22,132	42,674
- สายวิชาชีพ	11,315	5,992	17,307
- สายวิชาการศึกษา	1,869	860	2,729
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	918		918
รวม	155,229	122,464	277,693

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ *

ประเภทอาชีพ	2563		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	14,099	8,295	22,394
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,073	4,196	7,269
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,823	4,030	5,853
4. เสมียน	0	0	0
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	51,222	74,675	125,897
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	12,016	7,183	19,199
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,287	10,615	39,902
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,194	2,530	36,724
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	9,516	10,939	20,455
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	155,230	122,463	277,693

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			ผู้สมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)			อัตราการบรรจุงาน/ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
1/2564	298	68	1,511	1,877	241	392	633	381	665	1,046	303	562	865	46.08	82.70
2/2564															
3/2564															
4/2564															

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุงาน

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-19	10	0.53	14	2.21	14	1.618
20-24	481	25.63	159	25.12	142	16.416
25-29	471	25.09	167	26.38	199	23.006
30-39	394	20.99	186	29.38	354	40.925
40-49	331	17.63	78	12.32	143	16.532
50-59	181	9.64	8	1.26	4	0.462
60 ปีขึ้นไป	9	0.48	21	3.32	9	1.040
รวม	1,877	100	633	100	865	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1 ปี 2564						อัตราการบรรจุงาน/ ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงาน/ ผู้ลงทะเบียนสมัคร
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัคร งาน		บรรจุงาน			
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ		
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	353	18.81	48	7.58	62	7.17	17.56	129.17
- มัธยมศึกษา	696	37.08	272	42.97	426	49.25	61.21	156.62
- ปวช.	245	13.05	44	6.95	65	7.51	26.53	147.73
พาณิชย์	0		3		0			
ช่าง	0		8		0			
อื่นๆ	245		33		65			
- ปวส.	223	11.88	56	8.85	90	10.40	40.36	160.71
พาณิชย์	0		3		0			
ช่าง	0		7		0			
อื่นๆ	223		46		90			
- อนุปริญญา	168	8.95	9	1.42	7	0.81	4.17	77.78
- ปริญญาตรี	179	9.54	194	30.65	215	24.86	120.11	110.82
- ปริญญาโท	8	0.43	10	1.58	0	0	0	0
- ปริญญาเอก	5	0.27	0	0	0	0	0	
- อื่น ๆ	0	0.00	0	0	0	0		
รวม	1877	100	633	100	865	100	46.08	136.65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง			ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	บรรจุต่อ	คน	ร้อยละ	บรรจุต่อ	คน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	0.43	12.50	15	2.37	6.67	1	0.12
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	31	1.65	0.00	23	3.63	0.00	0	0.00
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	712	37.93	52.39	247	39.02	151.01	373	43.12
เสมียน เจ้าหน้าที่	138	7.35	71.74	99	15.64	100.00	99	11.45
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	125	6.66	45.60	58	9.16	98.28	57	6.59
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	0	0.00	-	1	0.16	0.00	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	182	9.70	0.00	2	0.32	0.00	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	59	3.14	55.93	27	4.27	122.22	33	3.82
อาชีพงานพื้นฐาน	622	33.14	48.55	161	25.43	187.58	302	34.91
ผู้ฝึกงาน	0	0.00		0	0.00		0	0.00
รวม	1,877	100	46.08	633	100	136.65	865	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน		อัตราการบรรจุนาน/ ตำแหน่งงานว่าง
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	
ภาคเกษตรกรรม	2	0.11	0	0.00	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0.11	0	0.00	0.00
นอกภาคเกษตรกรรม	1875	99.89	865	100.00	
การผลิต	722	38.47	245	28.32	33.93
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	295	15.72	186	21.50	63.05
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4	0.21	1	0.12	25.00
การก่อสร้าง	528	28.13	269	31.10	50.95
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	9	0.48	5	0.58	55.56
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	57	3.04	34	3.93	59.65
การศึกษา	0	0.00	0	0.00	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10	0.53	0	0.00	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0.11	0	0.00	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	16	0.85	0	0.00	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	74	3.94	18	2.08	24.32
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0.00	0	0.00	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	44	2.34	5	0.58	11.36
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0.00	0	0.00	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	113	6.02	102	11.79	90.27
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอ้่น้ำและระบบปรับอากาศ	0	0.00	0	0.00	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	0.05	0	0.00	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	0	0.00	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0.00	0	0.00	-
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	-
รวม	1,877	100	865	100	46.08

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 28 แร้งงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	คน
มาตรา 59	722
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	139
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	0
ประเภทนำเข้าตาม MOU	
NON-B	0
ตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐ MOU	519
มติ 20 สิงหาคม 2562 MOU (กรณีพิเศษ)	0
MOU (มติ 10 พ.ย. 63)	44
มาตรา 61	1
มาตรา 62	0
มาตรา 63	40
มาตรา 63/1 พื้นที่สูง	40
มาตรา 63/2 (มติ 4 ส.ค. 63)	0
รวม	743

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (มกราคม - มีนาคม 2564)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ														0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			8		1		6		17	1		1	14	48
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง													3	3
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			3	3									2	8
9. อาชีพงานพื้นฐาน														0
T ผู้ฝึกงาน														0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	1		7		2		2		21			1	46	80
รวม	1	0	18	3	3	0	8	0	38	1	0	2	65	139

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 30 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	0	1	1	1.69
มัธยมศึกษา	7	3	10	16.95
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	16	2	18	30.51
ปริญญาตรี, โท, เอก	26	4	30	50.85
อื่นๆ	0	0	0	0.00
รวม	49	10	59	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศไทย จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	11	18.64
Re-Entry	30	50.85
เดินทางด้วยตัวเอง	5	8.47
นายจ้างพาไปฝึกงาน	1	1.69
นายจ้างพาไปทำงาน	12	20.34
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	0.00
รวม	59	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	45	76.27
ตะวันออกกลาง	6	10.17
แอฟริกา	3	5.08
ยุโรป	3	5.08
ภูมิภาคอื่นๆ	2	3.39
รวม	59	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม			
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	0	-	0	-	0	0.00	0.00	-	29	17.37	29	100	83	57.64	83	100.00
ช่างอุตสาหกรรม	0	-	0	-	0	0.00	0.00	-	0	0.00	0	-	0	0	0	-
ช่างเครื่องกล	0	-	0	-	0	0.00	0.00	-	0	0.00	0	-	0	0	0	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	-	0	-	106	42.57	96.00	90.57	74	44.31	38	51.35	0	0	0	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	-	0	-	0	0.00	0.00	-	0	0.00	0	-	20	13.89	14	70.00
ช่างเครื่องทำความเย็นและ เครื่องปรับอากาศ	0	-	0	-	0	0.00	0.00	-	64	38.32	39	60.94	0	0	0	-
เกษตรอุตสาหกรรม	0	-	0	-	0	0.00	0.00	-	0	0.00	0	-	0	0	0	-
ธุรกิจและบริการ	0	-	0	-	143	57.43	83.00	58.04	0	0.00	0	-	41	28.47	33	80.49
รวม	0	-	0	-	249	100.00	179	71.89	167	100.00	106	63.47	144	100	130	90.28

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี



ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	1	1	2	0	3	1	0					
5 - 9 คน	14	47	54	0	101	14	0					
10 - 19 คน	54	343	386	6	735	54	0					
20 - 49 คน	80	1,331	1,144	12	2,487	80	0					
50 - 99 คน	36	1,596	1,036	1	2,633	36	0					
100 - 299 คน	11	957	885	0	1,842	11	0					
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0					
500 - 999 คน	1	130	623	0	753	1	0					
1,000 คน ⁺	2	1,295	1,110	0	2,405	2	0					
รวม	199	5,700	5,240	19	10,959	199	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 35 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
		วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้														
2. การประมง														
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน														
4. การผลิต	54													
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1													
6. การก่อสร้าง	29													
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	48													
8. โรงแรม และภัตตาคาร	34													
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9													
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6													
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	14													
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ														
13. การศึกษา														
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์														
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	4													
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล														
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก														
18. ไม่ทราบ														
รวม	199													

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	4	6		10	3	1				1		
5 - 9 คน	13	35	47		82	13	0				0		
10 - 19 คน	17	127	106		233	17	4				4		
20 - 49 คน	55	992	706		1,698	54	13				13		
50 - 99 คน	25	1,110	786		1,896	25	13				13		
100 - 299 คน	6	418	482		900	6	4				4		
300 - 499 คน	1	237	184		421	1	0				0		
500 - 999 คน	0	0	0		0	0	0				0		
1,000 คน ⁺	0	0	0		0	0	0				0		
รวม	120	2,923	2,317	0	5,240	119	35	0	0	0	35	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง		หยุดการใช้เครื่องจักร
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้										
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										
4. การผลิต	37	2,484	28	9			9			
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	66	0	1			1			
6. การก่อสร้าง	29	1,009	20	9			9			
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	26	681	21	5			5			
8. โรงแรม และภัตตาคาร	7	188	6	1			1			
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	351	4	5			5			
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	387	4	4			4			
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์										
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	3	74	2	1			1			
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก										
18. ไม่ทราบ										
รวม	120	5,240	85	35			35			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 38 จำนวนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)	ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง		องค์กรลูกจ้าง	
สมาคมนายจ้าง	3	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหพันธ์นายจ้าง	0	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	3
สภาองค์กรนายจ้าง	0	สหพันธ์แรงงาน	0
รวม	3	สภาองค์กรลูกจ้าง	0
		รวม	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 39 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
- คณะกรรมการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชน			
3. การผลงงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 40 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	70	5,331
2			
3			
4			
5			
6			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 41 สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ในจังหวัดนนทบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนใหม่		สถานประกอบการที่เลิกจ้าง	
	จำนวน (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้ขึ้นทำเบียนใหม่ (คน)	สถานประกอบการที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9	275	480		
5 - 9	40	249		
10 - 19	15	187		
20 - 49	3	88		
50 - 99	1	186		
100 - 199	1	0		
200 - 499	0	0		
500 - 999	0	0		
1,000 ขึ้นไป	0	0		
รวม	335	1,190	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 42 สถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบในจังหวัดนนทบุรี
จำแนกตามประเภทกิจการ

รหัส	ประเภท	เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ (คน)
01111-03229	A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	2	0
05100-09900	B การทำเหมืองลิกไนต์	0	0
10111-33200	C การผลิต	17	0
35101- 35302	D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
36001-39000	E การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
41001-43909	F การก่อสร้าง	22	0
45101-47999	G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยาน ยนต์ และจักรยานยนต์	41	0
49110-53200	H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4	0
55101-56304	I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11	0
58111-63990	J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	0
64110-66302	K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	0
68101-68202	L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	7	0
69100-75000	M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรม ทางวิชาการ	4	0
77101-82990	N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	16	0
84111-84300	O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
85101-85602	P การศึกษา	4	0
86101-88909	Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	0	0
90001-93299	R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0
94110-96309	S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	4	0
9700-98200	T กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการ ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	0	0
99001-99009	U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและ ภาคีสมาชิก	0	0
	รวม	141	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 43 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ (ราย)
1 - 10	68	11.00
11 - 20	49	7.93
21 - 50	110	17.80
51 - 100	82	13.27
101 - 200	62	10.03
201 - 500	99	16.02
501 - 1,000	52	8.41
1,001 ขึ้นไป	96	15.53
รวม	618	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
ตาย	6	6,350,736	0.97	76.35
ทุพพลภาพ	0	0	0.00	0.00
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0	0.00	0.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	175	1,348,996	28.32	16.22
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	437	618,616	70.71	7.44
รวม	618	8,318,348.23	100	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 45 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดนนทบุรี

สาเหตุการประสบอันตราย	จำนวน	ร้อยละ
ตกจากที่สูง	62	10.03
หกล้ม ลื่นล้ม	42	6.80
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	0	0.00
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	81	13.11
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	98	15.86
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ตึง	42	6.80
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	146	23.62
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	69	11.17
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	7	1.13
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0.00
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	27	4.37
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	4	0.65
ไฟฟ้าช็อต	6	0.97
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	6	0.97
ผลจากความเย็นสูง/สัมผัสความเย็น	0	0.00
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	5	0.81
อันตรายจากรังสี	0	0.00
อันตรายจากแสง	4	0.65
ถูกทำร้ายร่างกาย	3	0.49
โรคเนื่องจากการทำงาน	9	1.46
อื่นๆ	7	1.13
รวม	618	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 46 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
มกราคม - มีนาคม 2564	352,022	74,116	56,110	482,248
เมษายน - มิถุนายน 2564				0
กรกฎาคม - กันยายน 2564				0
ตุลาคม - ธันวาคม 2564				0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
1 - 9	186	324
5 - 9	25	156
10 - 19	11	137
20 - 49	1	22
50 - 99	0	0
100 - 199	1	116
200 - 499	0	0
500 - 999	0	0
1,000 ขึ้นไป	0	0
รวม	224	755

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 48 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	ผู้ใช้บริการ (คน)
รัฐบาล	3	129,703
เอกชน	4	282,472
รวม	7	412,175

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 49 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ(ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1. เจ็บป่วย	49,484	140,031,627.60	23.33	20.69
2. คลอดบุตร	1,565	43,893,301.50	0.74	6.48
3. ทูพพลภาพ	1,121	3,183,940.80	0.53	0.47
4. ตาย	271	23,115,000.80	0.13	3.41
5. สงเคราะห์บุตร	104,254	74,301,400.00	49.15	10.98
6. ชราภาพ	37,301	213,186,493.38	17.59	31.49
7. ว่างงาน	18,102	179,236,111.05	8.53	26.48
รวม	212,098	676,947,875.13	100	100



รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นางอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน)	0 2580 0730	14113
นายชาญชัย ศรศรีวิชัย	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางระวีพรรณ แก้วเพียงเพ็ญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิชิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายอักรินทร์ ธารีฉัตรไพศาล	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
นางชวนพิศ วิระวงษ์นุสร	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นายสงกรานต์ เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	0 2190 5731-3	-





แผนผังแสดงที่ตั้งทางเรือจาก
สำนักงานกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดราชบุรี



1. สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี
2. สำนักงานเขตท่าเรือจังหวัดราชบุรี
3. สำนักงานเขตอุตสาหกรรมและคูคลองจังหวัดราชบุรี
4. สำนักงานประมงจังหวัดราชบุรี
5. ศูนย์พัฒนาอาชีพประมงจังหวัดราชบุรี

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ
เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา วัดเก่านามละบัว
เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

